



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

PODRUČNI URED KRAPINA

P.P. 23, K.Š. Đalskog 4, 49000 Krapina, Telefon: 049/382-252 • Fax: 049/373-295

OIB: 91547293790 • E-mail: hzz.krapina@hzz.hr • URL: <http://www.hzz.hr>

Krapina, 8. travnja 2015. godine

Prvi rezultati Ankete poslodavaca HZZ 2015. godine za područje Krapinsko-zagorske županije

Anketa poslodavaca Hrvatskog zavoda za zapošljavanje provodila se tijekom veljače 2015. godine, a mogla se popuniti i online na web stranici <http://upitnici.hzz.hr> uz osobni pristupni kod poslodavca. Anketom poslodavaca na području Krapinsko-zagorske županije obuhvaćeno je ukupno 405 poslodavaca, kod kojih je krajem 2014. godine bilo zaposleno (temeljem radnog odnosa) 16.028 osoba. Udio anketiranih poslodavaca u Krapinsko-zagorskoj županiji u odnosu na sve anketirane poslodavce u RH iznosi 4,5%, dok je udio zaposlenih (prema ugovoru o radu) u Krapinsko-zagorskoj županiji u odnosu na sve zaposlene u RH iznosio 3,0%.

Temeljem iskaza poslodavaca Hrvatski zavod za zapošljavanje izradio je za populaciju poslodavaca procjenu fluktuacije radne snage, realizirane i planirane potražnje za radnicima te viškova, kao i potreba za uslugama HZZ-a¹.

Ova publikacija sadrži temeljne rezultate, dok će puna publikacija sa rezultatima koji obuhvaćaju širi skup pitanja i analiza biti objavljena u lipnju.

Promjena broja zaposlenih i tokovi zaposlenosti

Bitno je napomenuti da u okvir uzorkovanja ankete poslodavaca 2015. godine nisu bile uključene organizacije sa samo jednim zaposlenim (samozaposleni), djelatnosti kućanstava kao poslodavaca te izvanteritorijalnih organizacija i tijela (područja djelatnosti T i U).

Tablica 1. Zapošljavanje, prestanci rada i broj zaposlenih osoba u populaciji poslodavaca

	Zapošljavanje	Prestanci rada	Stanje kraj godine	Promjena	Stopa nov.zap.	Stopa prestanka	Stopa promjene
Ukupno 2013.	5.860	4.952	29.500	908	20,5%	17,3%	3,2%
Ukupno 2014.	6.180	4.683	28.068	1.497	23,3%	17,6%	5,6%
Spol							
Muškarci	3.814	2.967	14.078	847	28,8%	22,4%	6,4%
Žene	2.366	1.716	13.990	650	17,7%	12,9%	4,9%

Tijekom 2014. godine u populaciji poslodavaca zaposleno je 6.180 radnika, a prestalo je raditi 4.683 radnika, što predstavlja pozitivnu promjenu od 1.497 osoba. Ovaj broj može se izraziti kao stopa povećanja broja zaposlenih od 5,6%, što je značajno više od stope promjene identificirane istraživanjem u 2013. godini (3,2%). U usporedbi sa stopama promjena na nacionalnoj razini (1,5% u 2013. i 1,9% u 2014.) u Krapinsko-zagorskoj županiji pozitivna promjena stopa zaposlenih je značajno viša - dvostruko u 2013. i gotovo trostruko u 2014. godini.

¹ Pri izračunu korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u istovjetnoj županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca. Utežanja su prvi puta primijenjena u 2015. godini, a retrospektivno su izračunata i za anketu poslodavaca u 2014. godini. Rezultati dobiveni bez utežanja ne pružaju reprezentativnu sliku, odnosno uvelike umanjuju doprinos mikro i malih poslodavaca u zaposlenosti.

Prisutna je visoka fluktuacija zaposlenih: stopa novog zapošljavanja kod poslodavaca iznosila je 23,3% (na nacionalnoj razini 26,3%), dok je stopa prestanka rada kod poslodavaca bila značajno niža - 17,6% (na nacionalnoj razini 24,4%). Povoljna promjena u odnosu na prethodnu godinu proizlazi iz povećanja stope novog zapošljavanja u 2014. godini.

Rodne razlike u zapošljavanju na području Krapinsko-zagorske županije su značajno izražene. Tijekom godine zaposleno je, ali i prestalo raditi više muškaraca nego žena. Također i stope novog zapošljavanja i prestanka rada muškaraca (28,8% i 22,4%) su značajno više nego kod žena (17,7% i 12,9%), tako da je pozitivna promjena u broju zaposlenih bila viša kod muškaraca (6,4%) nego kod žena (4,9%). Na nacionalnoj razini rodne razlike u zapošljavanju nisu toliko izražene.

Traženje radnika i poteškoće u pronalaženju radnika

Ukupno je 70% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2014. godini, što je više u odnosu na 2013. godinu. Od toga je nešto više od četvrtine imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja porast u odnosu na prethodnu godinu, odnosno manju vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom.

Tablica 2. Udio poslodavaca koji je tražio radnike i imao poteškoća s nalaženjem radnika

	Poslodavci koji su tražili radnike u prethodnoj godini*	Od toga imali poteškoće s pronalaženjem radnika
Krapinsko-zagorska županija		
Ukupno 2013.	63%	19%
Ukupno 2014.	70%	27%
Republika Hrvatska		
Ukupno 2013.	67%	19%
Ukupno 2014.	64%	29%

* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju

Na nacionalnoj razini nešto je manji udio poslodavaca koji su tražili radnike u 2014. godini (64%), a veći je udio poslodavaca koji su imali poteškoće s pronalaženjem radnika (29%).

Namjera zapošljavanja u 2015. godini

Nešto manje od polovice broja poslodavaca u Krapinsko-zagorskoj županiji iskazalo je namjeru zapošljavanja novih radnika u 2015. godini, a obim najavljenog zapošljavanja na razini populacije iznosi 2.350 osoba. U odnosu na prethodnu godinu namjeru zapošljavanja najavio je nešto veći udio poslodavaca, ali planirani broj novozaposlenih nešto je niži (za 578 osoba). Stopa planiranog zapošljavanja (udio planiranog zapošljavanja u ukupnom broju zaposlenih krajem prethodne godine) za 2015. godinu iznosi 8,4% i nešto je niža u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja za 2014. godinu (9,9%).

Tablica 3. Namjera zapošljavanja u narednoj godini i ukupno planirano zapošljavanje

	Namjera zapošljavanja u narednoj godini*	Planirano ukupno zapošljavanje	Stopa planiranog zapošljavanja
Krapinsko-zagorska županija			
Ukupno AP 2014.	43%	2.932	9,9%
Ukupno AP 2015.	49%	2.350	8,4%
Republika Hrvatska			
Ukupno AP 2014.	47%	191.822	14,7%
Ukupno AP 2015.	48%	164.369	12,9%

* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju

Na nacionalnoj razini stope planiranog zapošljavanja za 2014. (14,7%) i 2015. godinu (12,9%) više su u odnosu na stope planiranog zapošljavanja u Krapinsko-zagorskoj županiji.

Poslodavci koji namjeravaju zapošljivati radnike iskazali su i zanimanja u kojima namjeravaju tražiti radnike sa brojem traženih radnika pojedinog zanimanja. U slijedećoj tablici prikazana je projekcija potreba na razini populacije za pojedinim zanimanja (15 zanimanja sa najvećim brojem traženih radnika). Primjetna je izrazito visoka potražnja za vozačima teretnih vozila i šivačima koja je karakteristična za područje Krapinsko-zagorske županije. Značajna je potražnja za ugostiteljskim i trgovačkim zanimanjima (konobari, prodavači i kuhari) te zanimanjima vezanim za građevinarstvo (zidar, tesar, armirač) i metaloprerađivačku industriju (bravar, rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina).

Tablica 4. Predviđene potrebe za radnicima prema zanimanjima

Zanimanje	Broj radnika
vozač/vozačica teretnog vozila	182
konobar/konobarica	134
šivač/šivačica	121
prodavač/prodavačica	109
kuhar/kuharica	91
bravar/bravarica	70
zidar/zidarica	68
vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom	66
tesar/tesarica	44
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	42
rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina	42
vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	42
automehaničar/automehaničarka	41
čistačica	41
armirač/armiračica	40

Potencijalni viškovi u 2015. godini

U anketi poslodavaca 2015. 70,7% poslodavaca u Krapinsko-zagorskoj županiji ne očekuje viškove zaposlenih, što je nešto manje u odnosu 2014. godinu. Većina poslodavaca koji očekuju viškove, vide to kao rizik za sve zaposlenike, a tek manjina (2,1%) ističe pojedina zanimanja kao posebno izložena višku.

Na nacionalnoj razini u anketi poslodavaca 2015. nešto je više poslodavaca koji ne očekuju viškove zaposlenih (74,3%), dok je manje poslodavaca koji očekuju viškove i smatraju da svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak (23,7%).

Tablica 5. Potencijalni viškovi radnika

	Nije vjerojatno da će se zaposlenici bilo kojeg zanimanja pojaviti kao višak	Svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak	Posebno su izloženi radnici u pojedinim zanimanjima
Krapinsko-zagorska županija			
Ukupno AP 2014.	73,8%	22,1%	4,1%
Ukupno AP 2015.	70,7%	27,1%	2,1%
Republika Hrvatska			
Ukupno AP 2014.	72,9%	24,0%	3,1%
Ukupno AP 2015.	74,3%	23,7%	2,0%

Korištenje usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Dvije trećine anketiranih poslodavaca s područja Krapinsko-zagorske županije (67%) koristilo je usluge HZZ-a u 2014. godini, a manje poslodavaca (63%) iskazalo je namjeru korištenja usluga HZZ-a u 2015. godini. Pri tome je 80% poslodavaca koji su koristili neku uslugu HZZ-a u prethodnoj godini iskazalo namjeru korištenja usluga i u tekućoj godini.

Tablica 6. Korištenje usluga HZZ-a

	Iskazali kako su koristili uslugu u 2014.	Iskazali namjeru korištenja usluge u 2015.
Bilo koja usluga	67%	63%
Objava potrebe za radnikom	61%	55%
Mjere za poticanje zapošljavanja (APZ)	48%	52%
Ciljano posredovanje	31%	28%
Predstavljanje tvrtke i radnih mjesta	12%	13%
Profesionalna selekcija	7%	11%
Zbrinjavanje viška	2%	5%

Najčešće korištene usluge HZZ-a su: objava potrebe za radnikom (61% poslodavaca), mjere za poticanje zapošljavanja (48%) i ciljano posredovanje (31%), dok se ostale usluge koriste rjeđe. Tako je 12% poslodavaca koristilo uslugu predstavljanja tvrtke i slobodnog radnog mjesta na sajmovima poslova ili prostoru HZZ-a, 7% je koristilo profesionalnu selekciju kandidata za zapošljavanje, a 2% stručnu pomoć kod zbrinjavanja viška radnika.

U odnosu na korištenje usluga u 2014. godini, interes za ove usluge u 2015. godini je manji samo kod usluga objave potrebe za radnikom (za 6 postotnih bodova) i ciljanog posredovanja (za 3 postotna boda), dok je kod drugih usluga interes za korištenje u 2015. godini povećan.

Na nacionalnoj razini za 5 postotnih bodova niži je udio poslodavaca koji su koristili usluge HZZ-a u 2014. godini (ukupno 62%), a jednak je udio poslodavaca koji su iskazali namjeru korištenja usluga HZZ-a u 2015. godini (63%).

Promatrano prema pojedinim uslugama HZZ-a značajnije razlike između RH i KZŽ postoje samo kod korištenja mjera za poticanje zapošljavanja – navedenu uslugu u 2014. g. na razini RH koristilo je 39% poslodavaca (u KZŽ 48%), dok je namjeru korištenja usluge u 2015. g. u RH iskazalo 47% poslodavaca (u KZŽ 52%).