

2017.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE  
PODRUČNI URED KRAPINA

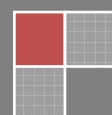


# Rezultati istraživanja Ankete poslodavaca za 2017. godinu

u Krapinsko-zagorskoj županiji



Krapina, rujan 2017.



**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE**  
**PODRUČNI URED KRAPINA**

---

P.P. 23, K.Š. Đalskog 4, 49000 KRAPINA, Telefon: 049/382-252, Fax: 049/373-295  
OIB: 91547293790 • E-mail: [hzz.krapina@hzz.hr](mailto:hzz.krapina@hzz.hr) • URL: <http://www.hzz.hr>

NAKLADNIK:

**HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE**  
**PODRUČNI URED KRAPINA**  
Krapina, K.Š. Đalskog 4  
P.P. 23  
Telefon: 049/382-252  
Fax: 049/373-295  
e-mail: [hzz.krapina@hzz.hr](mailto:hzz.krapina@hzz.hr)  
URL: <http://www.hzz.hr>

ZA NAKLADNIKA:

Goran Vukmanić, dipl. oec.  
v.d. predstojnika Područnog ureda Krapina  
e-mail: [goran.vukmanic@hzz.hr](mailto:goran.vukmanic@hzz.hr)

GLAVNI UREDNIK:

Marijo Macan, dipl. inf.  
e-mail: [marijo.macan@hzz.hr](mailto:marijo.macan@hzz.hr)

## SADRŽAJ

UVOD .....	3
REZULTATI ANKETE POSLODAVACA U 2017. GODINI.....	5
I. STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA .....	5
II. ZAPOSLENOST.....	7
III. NAČIN TRAŽENJA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOŠLJAVANJU RADNIKA.....	10
IV. PLANIRANO ZAPOŠLJAVANJE U 2017. GODINI .....	17
V. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	22
SAŽETAK .....	25
POPIS TABLICA.....	27
POPIS GRAFOVA .....	27

## UVOD

U cilju uspješnijeg djelovanja tržišta rada Hrvatski zavod za zapošljavanje u suradnji s partnerima: Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom udrugom poslodavaca, 2017. godine je proveo istraživanje potreba na tržištu rada „Anketa poslodavaca“.

Spomenutim istraživanjem nastojimo od poslodavaca prikupiti relevantne informacije o zaposlenosti krajem protekle godine, o načinu traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju i njihovim razlozima, te o planiranom zapošljavanju u tekućoj godini uz identificiranje profila radnika koji bi se mogli zaposliti.

Anketa se provodila šest tjedana, od sredine veljače do kraja ožujka 2017. godine, putem upitnika koji su poslodavcima dostavljeni e-mailom ili poštom, a upitnik je bio dostupan i na web stranici HZZ-a (<http://upitnici.hzz.hr>) gdje se mogao ispuniti on-line pomoću dobivenog pristupnog koda. Na taj način u KZZ je preko 81% anketa uneseno direktno od strane poslodavaca, dok na nacionalnoj razini udio on-line unosa iznosi 74%.

Za odabir poslodavaca korištena je interna baza poslodavaca Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, koja se temelji na podacima dobivenim od Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje i Državnoga zavoda za statistiku, a obuhvaćeni su poslodavci s dva i više zaposlenih iz svih djelatnosti osim djelatnosti T i U (djelatnosti kućanstava i međunarodne organizacije) jer obuhvaćaju manje od 0,1% zaposlenih.

Pri strukturiranju anketnog uzorka primijenjen je stratificirani neproporcionalni slučajni uzorak – malobrojni srednji i veliki poslodavci, ali s velikim brojem zaposlenika i značajnim regionalnim utjecajem, su svi uključeni u uzorak. Osnovni stratumi na koje su gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) grupirani u strukturiranju ovoga uzorka jesu županije, područja djelatnosti te njihova podjela na mikro (1-9), male (10-49), srednje (50-249) i velike (>249) poslodavce ovisno o broju zaposlenika.

Da bi se dobila reprezentativna slika na ovaj način umanjenog doprinosa posebice mikro i malih poslodavaca, pri izračunu procjene parametara populacije korištena su utežanja s obzirom na identificiranu populaciju zaposlenih u istovjetnoj županiji, području djelatnosti i kategoriji veličine poslodavca. Navedeno bitno doprinosi mogućnosti generalizacije na razinu populacije, a moguće su i usporedbe podataka s prethodne dvije provedene ankete poslodavaca 2014. i 2015. godine (utežanja su izračunata na isti način).

Anketom poslodavaca za 2017. godinu prikupljani su slijedeći podaci:

- osnovni podaci o poslodavcu: naziv i oblik vlasništva;
- broj zaposlenih osoba na temelju ugovora o radu krajem 2016. godine;
- broj osoba koji su imali ugovor na određeno vrijeme, a tijekom 2016. sklopili su ugovor na neodređeno vrijeme;
- broj radnika koji su tijekom 2016. godine prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo;
- broj zaposlenih radnika na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine;
- način traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualne poteškoće u pronalaženju radnika, za koja zanimanja (najviše tri), razlozi poteškoća u nalaženju radnika u tom zanimanju, te mogućnost rješavanja problema zapošljavanjem radnika iz inozemstva;
- planirano zapošljavanje na temelju ugovora o radu u 2017. godini prema statusu zaposlenosti (na neodređeno i određeno vrijeme, na sezonskim poslovima) i razinama obrazovanja, zanimanja u kojima se očekuju najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. g. (najviše tri zanimanja);
- zainteresiranost za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a u 2017. godini s brojem osoba koje bi uključili u mjere;
- namjera korištenja usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2017. godini.

Moramo naglasiti da je značajno smanjen obim anketnih pitanja u odnosu na zadnje provedenu Anketu poslodavaca 2015. godine. Područja koja nisu uključena u istraživanje 2017. godine su:

- zapošljavane, otpuštanje i promjene u zaposlenosti u prethodnoj godini;
- očekivane promjene u zaposlenosti u tekućoj godini;
- potencijalni viškovi radnika u tekućoj godini;
- procjena utjecaja i korisnosti promjena radnog zakonodavstva na poslovanje u području upravljanja ljudskim resursima;
- vrste aktivnosti prisutne u organizaciji vezane za upravljanje i razvoj ljudskih potencijala;
- sudjelovanje radnika u edukacijama i usavršavanjima tijekom prethodne godine;
- prisutnost i vrsta kolektivnih ugovora kao regulacije radnih odnosa u organizaciji;
- korištenje usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u prethodnoj godini.

Također, nakon 10 godina neprekidnog provođenja ankete poslodavaca, u 2016. godini došlo je do prekida u seriji, odnosno anketa poslodavaca nije provedena, tako da ćemo usporedbe podataka (gdje je to moguće) prikazati u odnosu na rezultate ankete poslodavaca 2015. godine.

Rezultati navedenog istraživanja služe za otkrivanje trenutnih oblika zapošljavanja i prepoznavanje trendova u potrebama tržišta rada za različitim profilima radnika, a dobivene informacije Hrvatskom zavodu za zapošljavanje pomoći će pri savjetovanju, usmjeravanju te dodatnom obrazovanju nezaposlenih osoba prema potrebama tržišta rada. Također, rezultati ankete omogućavaju praćenje i kratkoročno predviđanje potreba tržišta rada u pogledu zanimanja na lokalnoj odnosno regionalnoj razini te će se koristiti kao podloga za donošenje preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja na području Krapinsko-zagorske županije.

**REZULTATI ANKETE POSLODAVACA U 2017. GODINI**

Osnovni skup za anketiranje poslodavaca (interna baza poslodavaca Hrvatskog zavoda za zapošljavanje) obuhvaćao je 2.371 poslodavca s područja Krapinsko-zagorske županije s ukupno 31.776 zaposlenih. S obzirom da je prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje krajem 2016. godine bilo 35.976 zaposlenih osiguranika<sup>1</sup>, ovaj osnovni skup obuhvaćao je 88,3% ukupne populacije zaposlenih u Krapinsko-zagorskoj županiji (na razini RH 96,7%).

U uzorak za anketiranje 2017. godine uključeno je 537 poslodavaca s ukupno 21.459 zaposlenih osoba, što čini 59,6% ukupne zaposlenosti u Krapinsko-zagorskoj županiji krajem 2016. godine.

**I. STRUKTURA ANKETIRANIH POSLODAVACA**

Tijekom razdoblja provedbe od šest tjedana anketiranju se odazvalo 369 poslodavaca, odnosno 68,7% od uzorkovanoga broja (na razini RH 66,3%). Kod anketiranih poslodavaca bio je zaposlen (temeljem radnog odnosa) 17.001 radnik, što čini 79,2% u odnosu na uzorak te 47,3% u odnosu na ukupnu zaposlenost u poslovnim subjektima na području naše županije (na razini RH 37,5%).

Udio anketiranih poslodavaca u Krapinsko-zagorskoj županiji u odnosu na sve anketirane poslodavce u RH iznosi 4,2%, dok je udio zaposlenih (prema ugovoru o radu) u Krapinsko-zagorskoj županiji u odnosu na sve zaposlene u RH iznosio 3,3%.

**Veličina poslodavaca**

Prema veličini poslodavaca, najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 176 ili 47,7% od ukupnog broja poslodavaca uključenih u istraživanje, mali poslodavci (10-49 zaposlenih) – 109 ili 29,5%, 70 ili 19,0% su srednji poslodavci sa 50-249 zaposlenih i njih 14 odnosno 3,8% su veliki poslodavci sa 250 i više zaposlenih. Ako promatramo broj zaposlenih osoba kod anketiranih poslodavaca najviše je zaposlenih kod srednjih poslodavaca 7.172 ili 42,2% i velikih poslodavaca 6.588 ili 38,7%, kod malih poslodavaca su zaposlene 2.493 osobe ili 14,7%, a najmanje je zaposlenih kod mikro poslodavaca – 748 ili 4,4%.

<b>Tablica 1. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema veličini, tipu i obliku vlasništva</b>		
	<b>Broj obuhvaćenih poslodavaca</b>	<b>Broj obuhvaćenih zaposlenih</b>
<b>UKUPNO</b>	<b>369</b>	<b>17.001</b>
<b>Veličina poslodavaca:</b>		
Mikro – do 9 zaposlenih	176	748
Mali – 10 do 49 zaposlenih	109	2.493
Srednji – 50 do 249 zaposlenih	70	7.172
Veliki – 250 i više zaposlenih	14	6.588
<b>Tip poslodavaca:</b>		
Pravna osoba (trgovačko društvo ili ustanova)	262	16.310
Obrt	107	691
<b>Oblik vlasništva:</b>		
Privatno/pretežito privatno	250	11.116
Državno/javno/pretežito državno	107	5.797
Ostalo	12	88

**Tip poslodavaca**

Anketni upitnik popunila su 262 trgovačka društva i ustanove (71,0%) i 107 poslodavaca obrtnika (29,0%). Kod trgovačkih društava i ustanova bilo je zaposleno 16.310 osoba ili 95,9% a kod obrtnika 691 osoba ili 4,1%.

<sup>1</sup> Bez podataka o osiguranicima HZMO koji sami plaćaju produženo osiguranje

**Oblik vlasništva poslodavaca**

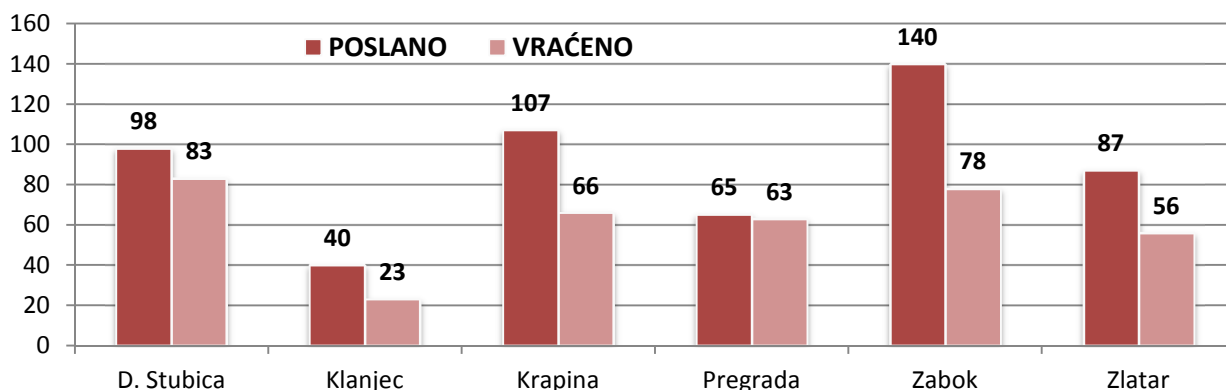
S obzirom na oblik vlasništva poslodavaca koji su sudjelovali u anketi 250 ili 67,8% je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (s najviše zaposlenih – 11.116 radnika ili 65,4%), 107 poslodavca ili 29,0% su poduzeća odnosno ustanove u državnom/javnom ili pretežito državnom vlasništvu, a 12 poslodavaca ili 3,2% je ostalih oblika vlasništva (zadruga, udruge, unije i sl.).

**Regionalna zastupljenost anketiranih poslodavaca**

Najveći broj anketiranih poslodavaca je s područja ispostave D. Stubica (83) i ispostave Zabok (78), zatim slijede Krapina (66), Pregrada (63), te Zlatar (56) i na kraju Klanjec (23). Vidljivo je da je najveći odaziv anketiranju na području ispostave Pregrada (96,9%), a najmanji na području ispostave Zabok (55,7%). Broj zaposlenih osoba kod poslodavaca koji su se odazvali na anketiranje najveći je u ispostavama Zabok (4.713 ili 27,7%) i Pregrada (3.768 ili 22,5%), a najmanji u ispostavama Klanjec (449 ili 2,6%) i Zlatar (1.681 ili 9,9%).

**Tablica 2. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavama**

ISPOSTAVA	Odaslano upitnika	Vraćeni upitnici	Odaziv poslovnih subjekata (%)	Broj zaposlenih	Udio zaposlenih (%)
D. Stubica	98	83	84,7	3.345	19,7
Klanjec	40	23	57,5	449	2,6
Krapina	107	66	61,7	3.045	17,9
Pregrada	65	63	96,9	3.768	22,2
Zabok	140	78	55,7	4.713	27,7
Zlatar	87	56	64,4	1.681	9,9
<b>UKUPNO</b>	<b>537</b>	<b>369</b>	<b>68,7</b>	<b>17.001</b>	<b>100,0</b>

**Graf 1. Broj odaslanih i vraćenih upitnika prema ispostavama****Područja djelatnosti anketiranih poslodavaca**

Promatrano prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti, u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja prerađivačke industrije (61 ili 16,5%), slijede poslodavci iz djelatnosti obrazovanja (39 ili 10,6%) i zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (35 ili 9,5%), te trgovine na veliko i malo, popravaka motornih vozila (33 ili 8,9%) i građevinarstva (27 ili 7,3%).

**Tablica 3. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema područjima djelatnosti**

Područje djelatnosti NKD-a	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj obuhvaćenih zaposlenih	Područje djelatnosti NKD-a	Broj obuhvaćenih poslodavaca	Broj obuhvaćenih zaposlenih
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	10	139	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	4	16
Rudarstvo i vađenje	3	134	Poslovanje nekretninama	2	5
Prerađivačka industrija	61	6723	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	25	196
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	5	376	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	6	31

Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	11	730	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	25	543
Građevinarstvo	27	377	Obrazovanje	39	1922
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	33	1587	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	35	2788
Prijevoz i skladištenje	25	761	Umjetnost, zabava i rekreacija	7	77
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	21	442	Ostale uslužne djelatnosti	15	44
Informacije i komunikacije	15	110	<b>UKUPNO:</b>	<b>369</b>	<b>17.001</b>

S obzirom na broj zaposlenih radnika kod anketiranih poslodavaca prema djelatnostima, posebnu pažnju ćemo usmjeriti na 8 djelatnosti koje ujedno prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje krajem 2016. godine obuhvaćaju preko 85% svih zaposlenih u Krapinsko-zagorskoj županiji: prerađivačka industrija, trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala, zdravstvena zaštita i socijalna skrb, građevinarstvo, obrazovanje, javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, prijevoz i skladištenje te pružanje smještaja, te priprema i usluživanje hrane.

**Dakle, u tablicama prema djelatnostima koje će slijediti prikazivati ćemo podatke za sve djelatnosti, ali prioritetno ćemo komentirati navedenih 8 ključnih djelatnosti na području Krapinsko-zagorske županije.**

## II. ZAPOSLENOST

### Zaposlenost krajem 2016. godine

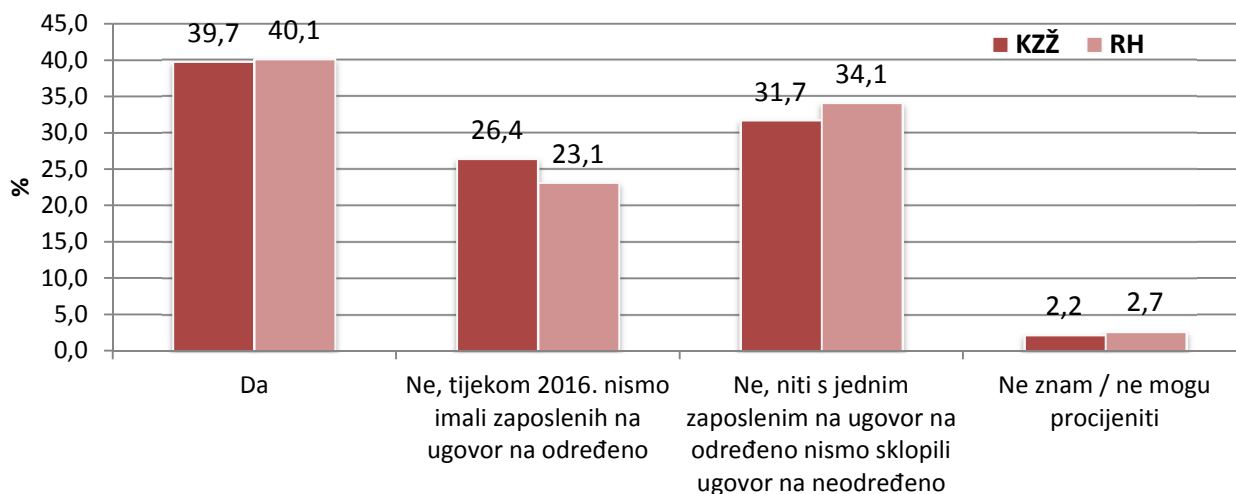
Krajem 2016. godine kod anketiranih poslodavaca bio je zaposlen (temeljem radnog odnosa) 17.001 radnik. Struktura zaposlenih radnika prikazana je u uvodnom poglavlju (prema veličini poslodavaca, tipu poslodavaca, obliku vlasništva, ispostavama i područjima djelatnosti).

### Sklopanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme

Poslodavcima je postavljeno pitanje jesu li tijekom 2016. godine s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno sklopili ugovor na neodređeno, te ako jesu za koliko zaposlenika.

Dvije petine poslodavaca koji su odgovorili na pitanje (144 poslodavca ili 39,7%) sklopilo je s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno ugovor na neodređeno. Nešto manje od trećine poslodavaca niti s jednim zaposlenim na ugovor na određeno nije sklopilo ugovor na neodređeno, dok oko četvrtina poslodavaca tijekom 2016. godine nije imala zaposlenih na ugovor na određeno.

**Graf 2. Struktura odgovora – sklopanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme u KZŽ i RH (%)**





Kod toga su češće sklapali ugovor na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme poslodavci privatnog oblika vlasništva, a naročito veliki (100,0%), srednji (78,9%) i mali (60,0%), a promatrano prema djelatnostima poslodavci iz prerađivačke industrije (71,7%), obrazovanja (53,8%) te građevinarstva (48,1%).

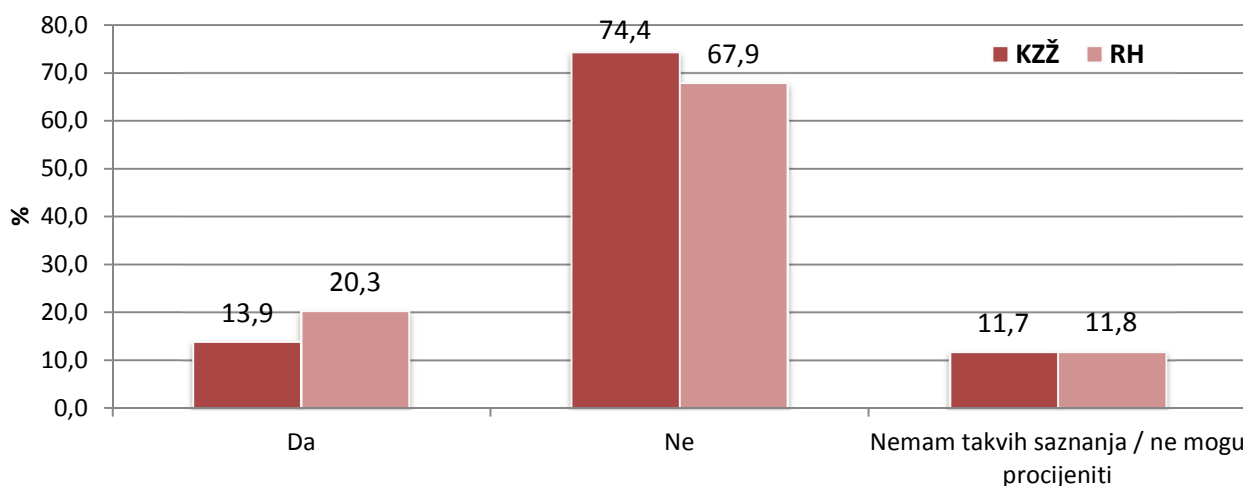
Promatrano prema broju radnika, ukupno je tijekom 2016. godine sklopljeno 1.515 ugovora na neodređeno vrijeme s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme. Uglavnom se radi o privatnim poslodavcima (1.353 radnika ili 89,3%), najviše u prerađivačkoj industriji (570 radnika ili 37,6%), građevinarstvu (264 radnika ili 17,4%) te trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala (177 radnika ili 11,7%), više u ispostavama Donja Stubica (407 radnika ili 26,9%) i Pregrada (359 radnika ili 23,7%), a najmanje u ispostavi Klanjec (29 radnika ili 1,9%).

### **Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo**

Istraživanjem smo željeli utvrditi jesu li prema saznanjima poslodavaca, tijekom 2016. godine neki od njihovih zaposlenika prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo, te ukoliko jesu o kojem se broju zaposlenika radi.

Ukupno je 51 poslodavac (13,9% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje) potvrdno odgovorio na pitanje, što je za 6,4 postotnih bodova manje u odnosu na nacionalnu razinu. Kod tri četvrtine poslodavaca nije bilo prekida radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo, dok u 11,7% slučajeva poslodavci nisu imali takvih saznanja ili nisu mogli procijeniti.

**Graf 3. Struktura odgovora – prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo u KZŽ i RH (%)**



Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo učestaliji je kod privatnih poslodavaca (18,1%), naročito velikih (66,7%) i srednjih (44,7%), prema djelatnostima u prerađivačkoj industriji (40,0%), prijevozu i skladištenju (32,0%) te građevinarstvu (18,5%), a prema ispostavama u Pregradi i Donjoj Stubici (oko 17%).

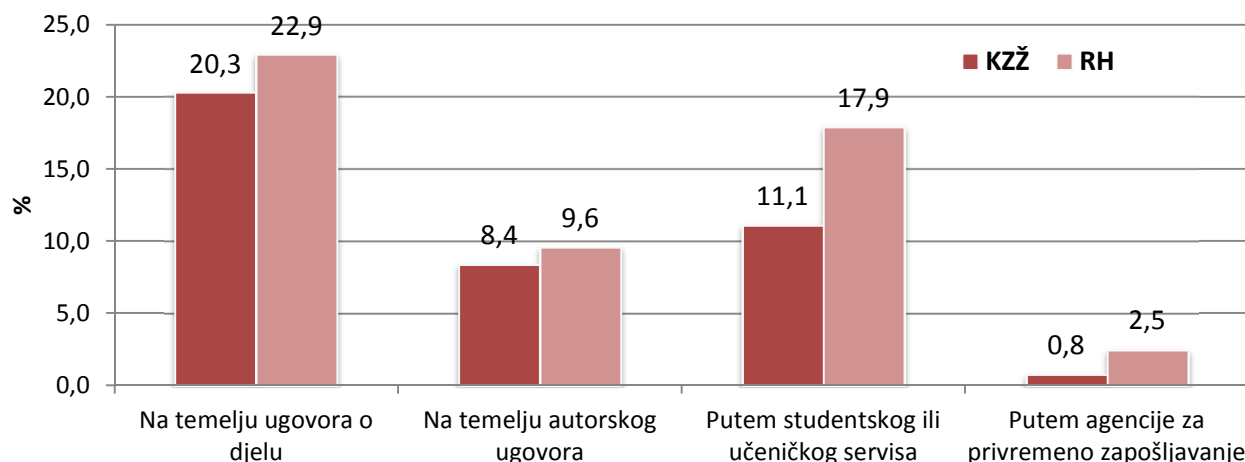
Prema odgovorima poslodavaca evidentirano je 387 radnika koji su prekinuli radni odnos zbog odlaska na rad u inozemstvo. Gotovo svi radnici odnose se na poslodavce privatnog oblika vlasništva (380 ili 98,2%), najviše kod malih (141 ili 37,1%) i mikro poslodavaca obrtnika (107 ili 28,2%), prema djelatnostima u prerađivačkoj industriji (152 ili 39,3%) i građevinarstvu (151 ili 39,0%), te u ispostavi Donja Stubica (186 ili 48,1%). Krapinsko-zagorska županija sa udjelom od 1,2% je među županijama sa najnižim udjelom osoba koje su prekinule radni odnos radi odlaska u inozemstvo u ukupno zaposlenima (na razini RH udio iznosi 1,7%).

### **Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine**

Tijekom 2016. godine mnogi su poslodavci angažirali osobe na temelju ugovora o djelu, autorskog, studentskog ili učeničkog ugovora i putem agencija za privremeno zapošljavanje. Poslodavci su na jedan od ovih načina tijekom 2016. godine angažirali ukupno 1.734 osobe, što predstavlja rast za 443 osobe ili 32,4% u odnosu na 2014. godinu. Radi se o značajnom zapošljavanju temeljem drugih oblika rada, iako je ovakav pojedinačni angažman u pravilu daleko manjeg opsega ili

trajanja od ugovora o radu. Na nacionalnoj razini rast zapošljavanja na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine u odnosu na 2014. godinu je značajno niži i iznosi 2,9%.

**Graf 4. Udio poslodavaca koji su tijekom 2016. godine zaposlili jednog ili više radnika na temelju drugih oblika rada u KZŽ i RH (%)**



Na temelju ugovora o djelu 20,3% poslodavaca angažiralo je 895 osoba, ili 51,6% zaposlenih temeljem drugih oblika rada. Takav oblik angažmana bio je najprisutniji u djelatnostima trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (244 osobe) i zdravstvena zaštita i socijalna skrb (227 osoba).

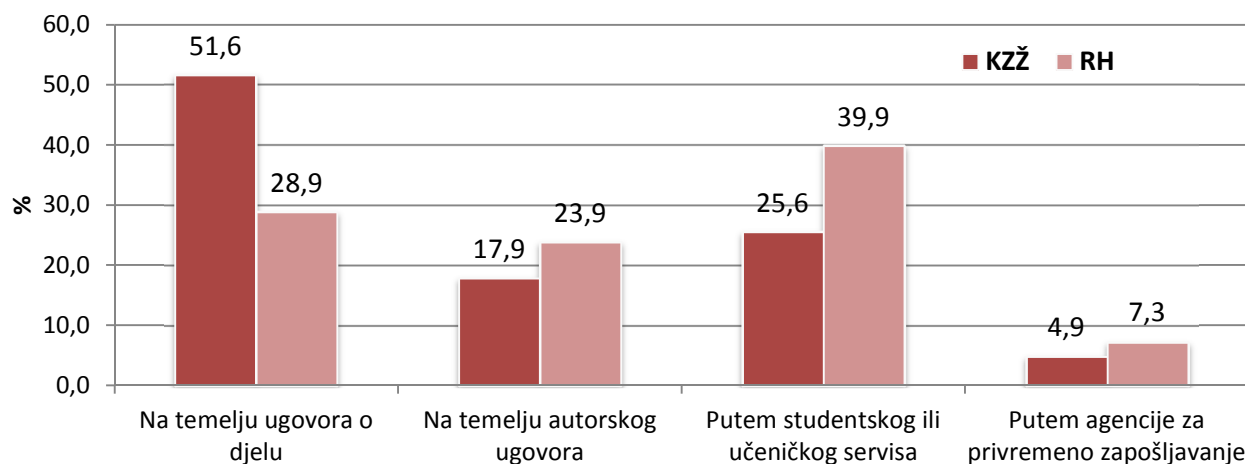
Zapošljavanje na temelju autorskih ugovora realiziralo je 8,4% poslodavaca s ukupno angažiranih 311 osoba, ili 17,9% u odnosu na ukupan broj zaposlenih temeljem drugih oblika rada.

Zapošljavanje studenata ili učenika putem studentskih odnosno učeničkih ugovora ostvarilo je 11,1% poslodavaca s ukupno 443 tako angažirane osobe, ili 25,6% u odnosu na broj zaposlenih temeljem drugih oblika rada. Po broju osoba angažiranih putem studentskog ili učeničkog servisa dominirali su poslodavci u djelatnostima prerađivačka industrija te trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (po 132 osobe) i djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (100 osoba).

Zapošljavanje putem agencija za privremeno zapošljavanje realiziralo je 0,8% poslodavaca s ukupno 85 tako angažirane osobe, ili 4,9% u odnosu na broj zaposlenih temeljem drugih oblika rada.

Na nacionalnoj razini udio poslodavaca koji zapošljavaju temeljem drugih oblika rada je viši kod svih oblika rada, a najveća razlika je kod zapošljavanja putem studentskog ili učeničkog ugovora (za 6,8 postotnih bodova). Prema broju radnika, navedena vrsta zapošljavanja je ujedno i najznačajnija u RH (39,9% zaposlenih temeljem drugih oblika rada).

**Graf 5. Struktura zapošljavanja temeljem drugih oblika rada u KZŽ i RH (%)**



### III. NAČIN TRAŽENJA I POTEŠKOĆE PRI ZAPOSŁJAVANJU RADNIKA

Ukupno je 73% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2016. godini, što je više u odnosu na 2014. godinu. Od toga je nešto više od polovice imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja porast u odnosu na prethodnu godinu (gotovo dvostruko), odnosno manju vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom.

Tablica 4. Udio poslodavaca koji je tražio radnike i imao poteškoća s nalaženjem radnika		
	Poslodavci koji su tražili radnike u prethodnoj godini*	Od toga imali poteškoće s pronalaženjem radnika
<b>Krapinsko-zagorska županija</b>		
Ukupno 2014.	70%	27%
Ukupno 2016.	73%	51%
<b>Republika Hrvatska</b>		
Ukupno 2014.	64%	29%
Ukupno 2016.	73%	49%

\* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju

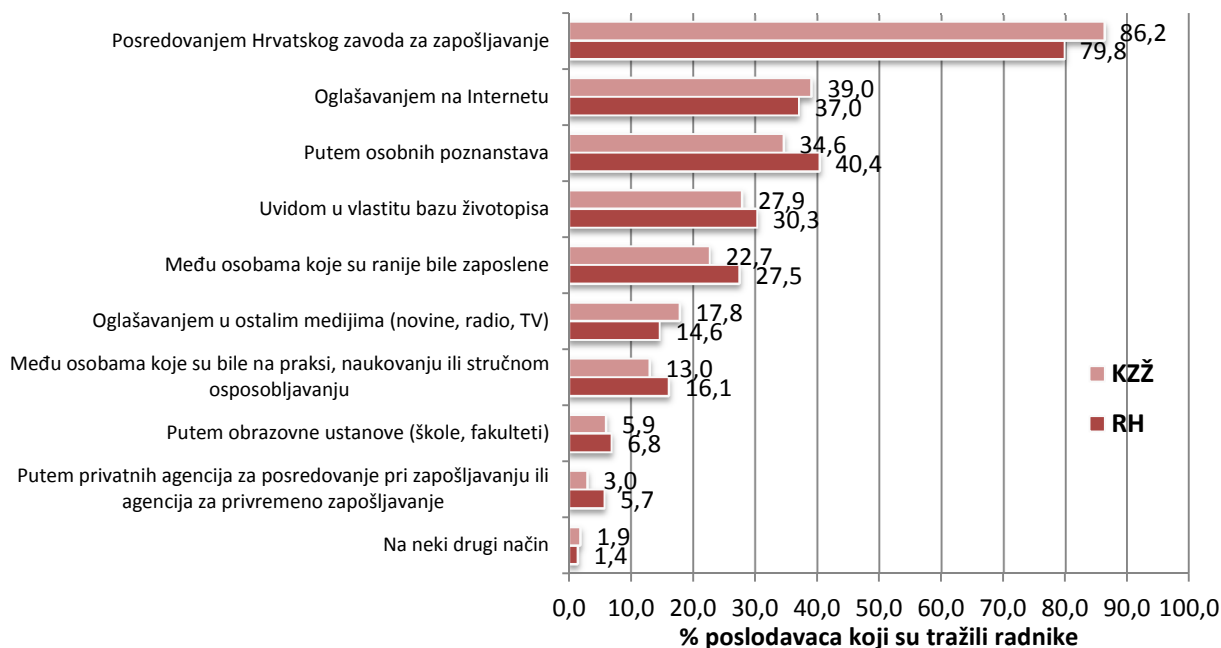
Na nacionalnoj razini jednaki je udio poslodavaca koji su tražili radnike u 2016. godini (73%), a nešto je je manji udio poslodavaca koji su imali poteškoće s pronalaženjem radnika (49%).

Promatrano prema ispostavama, veći udio poslodavaca koji su tražili radnike u 2016. godini zabilježen je u ispostavama Zabok (81%) i Klanjec (78%), a manji u ispostavama Zlatar (66%) i Pregrada (67%). Promatrano prema djelatnostima, učestalije su tražili radnike poslodavci u obrazovanju i prerađivačkoj industriji (92% poslodavaca) te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (89%), dok su rjeđe traženi radnici u trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala (67%).

#### **Način traženja radnika za zapošljavanje**

Prilikom traženja radnika za zapošljavanje poslodavci nerijetko to rade na više načina istovremeno. Stoga upit u anketi omogućuje poslodavcima označavanje više odgovora.

Od poslodavaca koji su tražili radnike najveći broj - 232 ili 86,2% anketiranih poslodavaca izjasnilo se da su, između ostalog, radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (naročito državnog/javnog oblika vlasništva, a kod privatnog sektora vlasništva mikro i mali poslodavci). Osim posredovanja Zavoda, poslodavci u značajnoj mjeri koriste oglašavanje na Internetu (105 ili 39,0%) kao način traženja radnika (naročito kod poslodavaca državnog/javnog oblika vlasništva), te osobna poznanstva (93 ili 34,6%) - posebno kod privatnog oblika vlasništva i mikro i srednjih poslodavaca. Nadalje, oko četvrtine poslodavaca tražilo je radnike uvidom u vlastitu bazu životopisa (75 ili 27,9%) i to izrazito kod privatnog oblika vlasništva i velikih i srednjih poslodavaca, a oko petine poslodavaca tražilo je kandidate za zapošljavanje među osobama koje su ranije bile zaposlene kod poslodavca (61 ili 22,7%). Oglašavanjem u ostalim medijima (novine, radio, TV) radnike je tražilo 48 poslodavaca ili 17,8% anketiranih, među osobama koje su bile na praksi, naukovanju ili stručnom osposobljavanju radnike su tražila 35 poslodavca ili 13,0%. Manje od 6% poslodavaca tražilo je radnike putem obrazovnih ustanova, 3% putem privatnih agencija za posredovanje pri zapošljavanju ili agencija za privremeno zapošljavanje, te manje od 2% na neki drugi način.

**Graf 6. Način traženja radnika za zapošljavanje u KZŽ i RH (%)****Poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika**

Od ukupnog broja anketiranih poslodavaca koji su tražili radnike, na pitanje o poteškoćama prilikom pronalaženja potrebnih radnika, 138 poslodavaca u 2016. godini ili nešto više od polovice poslodavaca dalo je potvrdan odgovor.

S poteškoćama pri zapošljavanju više su se susretali poslodavci privatnog sektora (62,1%) u odnosu na one u javnom (30,6%). U pronalaženju potrebnih radnika poteškoće su nešto češće imali mikro i mali poslodavci privatnog sektora (69,2% odnosno 66,7%), a nešto manje veliki poslodavci (30,0%). Gotovo polovica poslodavaca koji su tražili radnike nisu se susreli s poteškoćama pri traženju radnika.

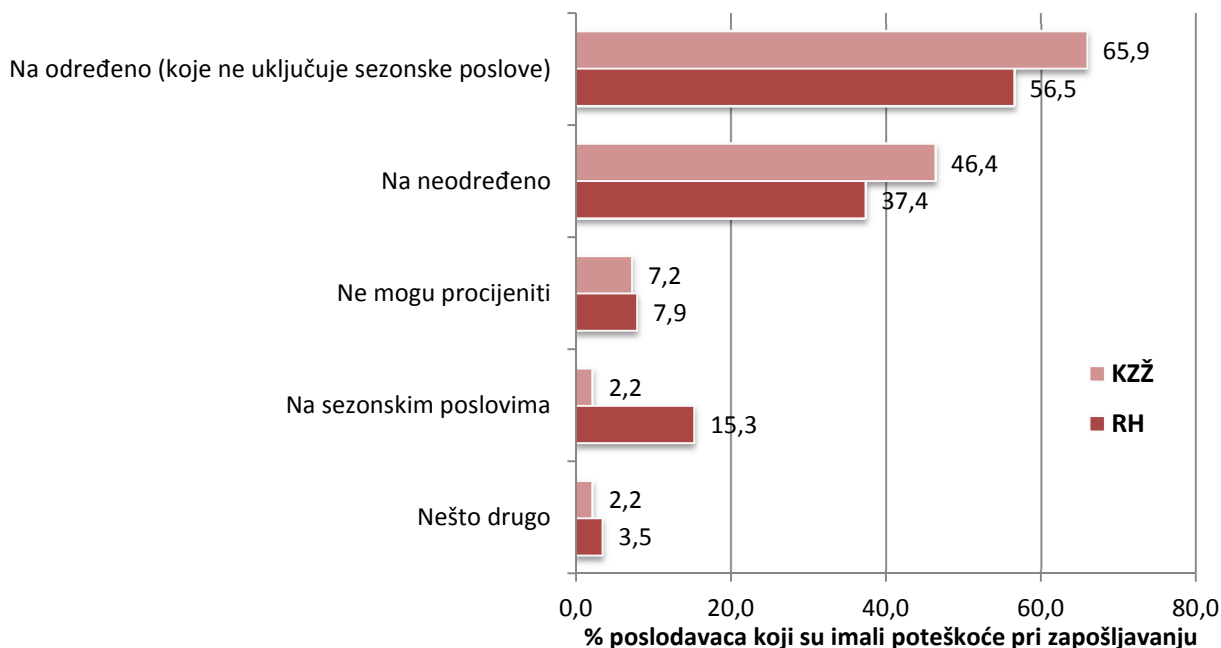
Prema ispostavama, poteškoće prilikom traženja potrebnih radnika izraženije su u ispostavama Zabok (58,7%) i Pregrada (54,8%), a manje u ispostavama Zlatar (37,8%) i Klanjec (44,4%).

Promatrano prema djelatnostima, s poteškoćama pri pronalaženju radnika najčešće su se susreli poslodavci iz prijevoza i skladištenja (14 poslodavaca ili 77,8%), građevinarstva (17 poslodavca ili 77,3%) i pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (12 poslodavaca ili 70,6%).

**Poteškoće pri zapošljavanju radnika prema tipu zapošljavanja**

Promatrajući anketirane poslodavce koji su imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika najveći broj njih imao je poteškoće kod zapošljavanja na određeno vrijeme koje ne uključuje sezonske poslove (91 ili 65,9%) te kod zapošljavanja na neodređeno vrijeme (64 ili 46,4%). Manji broj poslodavaca nije mogao procijeniti kod kojeg tipa zapošljavanja dolazi do poteškoća pri zapošljavanju (10 ili 7,2%), dok svega po tri poslodavca imaju poteškoće sa zapošljavanjem na sezonskim poslovima te nekim drugim razlozima.

Graf 7. Poteškoće pri zapošljavanju radnika prema tipu zapošljavanja u KZŽ i RH (%)



Uspoređujući podatke u Krapinsko-zagorskoj županiji i na nacionalnoj razini primjetni su veći udjeli poteškoća kod zapošljavanja na određeno i neodređeno vrijeme u KZŽ, te značajno veći udio poteškoća sa zapošljavanjem na sezonskim poslovima na nacionalnoj razini.

#### Razlozi poteškoća pri zapošljavanju radnika

Promatrajući samo poslodavce koji su iskazali poteškoće s pronalaženjem radnika, prikazujemo razloge poteškoća s kojima se susreću prilikom pronalaženja radnika. Poslodavci su mogli označiti više odgovora.

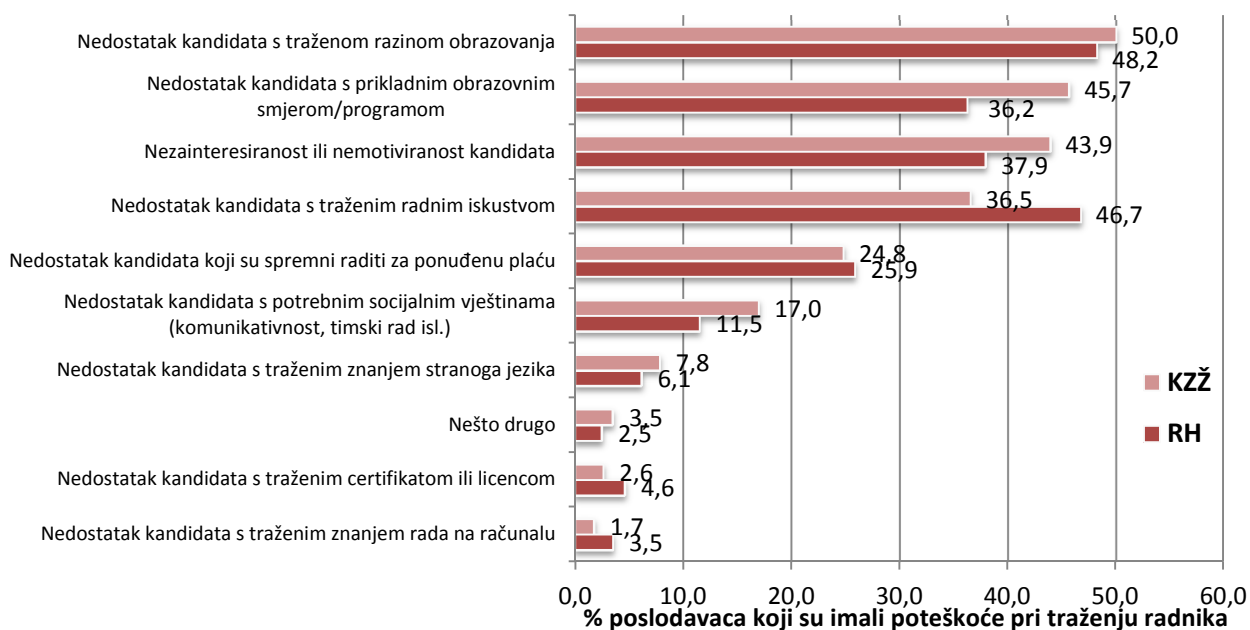
Iz podataka je vidljivo da su poslodavci najčešće imali poteškoće s pronalaženjem kandidata s traženom razinom obrazovanja (50,0%).

Nadalje, kao poteškoću izdvojili su nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom (45,7%) (9,5 pb više u odnosu na nacionalnu razinu) te nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata za rad na ponuđenim radnim mjestima (43,9%).

Više od dvije petine poslodavaca imalo je poteškoće s nedostatkom kandidata s traženim radnim iskustvom gdje su i najveća odstupanja u odnosu na RH (-10,2 pb).

Oko jedne četvrtine poslodavaca imalo je poteškoća s nedostatkom kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću. Manje izražene poteškoće su nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.) (17,0%) i nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika (7,8%), dok se poslodavci rijetko susreću s nedostatkom radnika s potrebnim certifikatom ili licencom (2,6%) te s nedostatkom radnika s traženim znanjem rada na računaru (1,7%).

U odnosu na 2014. godinu poslodavci su iskazali znatno veće poteškoće s nedostatkom kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom (gotovo dvostruko ili rast za +22,0 postotnih bodova), te s nezainteresiranosti ili nemotiviranosti kandidata za rad na ponuđenim radnim mjestima (rast za 11,0 pb). To je i očekivano s obzirom na veliki pad broja nezaposlenih osoba u posljednjih nekoliko godina (npr. prosječna nezaposlenost od 7.893 nezaposlenih osoba tijekom 2014. godine pala je na 5.168 nezaposlenih osoba tijekom 2016. godine – smanjenje za 2.725 nezaposlenih osoba odnosno za 34,5%).

**Graf 8. Razlozi poteškoća pri pronalaženju radnika u KZŽ i RH (%)****Poteškoće pri zapošljavanju po zanimanjima radnika**

Prema iznesenim podacima anketiranih poslodavaca identificirani su rodovi zanimanja i zanimanja sa brojem radnika za koje su poslodavci imali najvećih poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika.

Od ukupno 138 poslodavaca koji su imali poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika definirano je 230 zanimanja sa ukupno 2.115 radnika koji su nedostajali.

Kod rodova zanimanja najviše iskazanih poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika bilo je kod zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (82 ili 35,7%), među znanstvenicima, inženjerima i stručnjacima (53 ili 23,0%), te kod uslužnih i trgovačkih zanimanja (31 ili 13,5%).

Najveći broj radnika nedostajao je kod roda zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (1.108 ili 52,4%), a slijede uslužna i trgovačka zanimanja (276 ili 13,0%) i rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda (275 ili 13,0%).

**Tablica 5. Rodovi zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika**

Rod zanimanja	Broj odgovora	Udio (%)	Broj radnika	Udio (%)
2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci	53	23,0	117	5,5
3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice	21	9,1	220	10,4
4. Administrativni službenici	5	2,2	12	0,6
5. Uslužna i trgovačka zanimanja	31	13,5	276	13,0
6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci	1	0,4	4	0,2
7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	82	35,7	1.108	52,4
8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda	24	10,4	275	13,0
9. Jednostavna zanimanja	13	5,7	103	4,9
<b>Ukupno:</b>	<b>230</b>	<b>100,0</b>	<b>2.115</b>	<b>100,0</b>

Ako promatramo zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika najveće frekvencije zabilježene su kod konobara/konobarica (15) i vozača/vozačica teretnog vozila (11). Najviše radnika nedostajalo je kod zanimanja vozač/vozačica teretnog vozila (129), vodoinstalater i plinoinstalater/vodoinstalaterka i plinoinstalaterka (127), šivač/šivačica (97), konobar/konobarica (91), trgovac/trgovkinja (86), stolar/stolarica (84) te soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličiteljica (81).

Zbog relativno malih frekvencija pojavljivanja većine prikazanih zanimanja analizu razloga koji su poslodavcima stvarali poteškoće u nalaženju radnika u navedenom zanimanju usmjeriti ćemo na zanimanja iz tablice kod kojih je broj radnika koji nedostaju 40 ili više uzimajući u obzir podatke na razini RH zbog veće pouzdanosti procjena.

Zanimanje (NKZ)	Broj odgovora	Udio (%)	Broj radnika	Udio (%)
vozač/vozačica teretnog vozila	11	4,8	129	6,1
vodoinstalater i plinoinstalater/vodoinstalaterka i plinoinstalaterka	2	0,9	127	6,0
šivač/šivačica	4	1,7	97	4,6
konobar/konobarica	15	6,5	91	4,3
trgovac/trgovkinja	4	1,7	86	4,1
stolar/stolarica	3	1,3	84	4,0
soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličiteljica	3	1,3	81	3,8
bravar/bravarica	5	2,2	71	3,4
rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina	4	1,7	66	3,1
zidar i tesar/zidarica i tesarica	2	0,9	52	2,5
zavarivač, specijalizirani/zavarivačica, specijalizirana	2	0,9	48	2,3
monter/monterka građevinskih elemenata	3	1,3	42	2,0
vozač/vozačica autobusa	3	1,3	42	2,0
plinoinstalater/plinoinstalaterka	2	0,9	40	1,9
pekar/pekarica	2	0,9	40	1,9

Tražena razina obrazovanja, kao najčešći problem kod nalaženja radnika, najučestalija je kod vodoinstalatera i plinoinstalatera (72,7%), vozača autobusa (66,7%) i pekara (64,0%), a manje je izražena kod montera građevinskih elemenata (28,6%) i trgovaca (33,3%). Problem nedostataka prikladnog obrazovnog programa/smjera, iznadprosječno je zastupljen kod rukovatelja brojčano upravljanim strojem za obradu kovina (62,1%) i vodoinstalatera i plinoinstalatera (54,5%), a manje kod trgovaca (12,5%). Nezainteresiranost i nemotiviranost kandidata najučestalija je kod trgovaca (čak 83,3%), šivača i konobara (po 54,8%), dok je to problem kod svega 15-25% zavarivača, specijaliziranih, plinoinstalatera, vozača autobusa te rukovatelja brojčano upravljanim strojem za obradu kovina. Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom izražen je kod vodoinstalatera i plinoinstalatera (90,9%) i zavarivača, specijaliziranih (84,2%), dok to nije značajan problem kod vozača autobusa (36,4%). Poteškoće pri zapošljavanju trgovaca, pekara, konobara i stolara su i zbog nedostatka kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću, dok je to u manjoj mjeri prisutno kod vodoinstalatera i plinoinstalatera, rukovatelja brojčano upravljanim strojem za obradu kovina, plinoinstalatera te soboslikara i ličilaca.

Naziv zanimanja (NKZ)	Broj odgovora poslodavaca s poteškoćama u zapošljavanju	Razlog poteškoća (%)									
		Nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja	Nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom	Nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom	Nedostatak kandidata s traženim znanjem rada na računalu	Nedostatak kandidata s traženim znanjem stranoga jezika	Nedostatak kandidata s traženim certifikatom ili licencom	Nedostatak kandidata s potrebnim socijalnim vještinama (komunikativnost, timski rad i sl.)	Nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata	Nedostatak kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću	Neki drugi razlog
vozač/vozačica teretnog vozila	148	52,0	30,4	48,6	0,7	4,1	16,9	6,8	41,2	32,4	0,7
vodoinstalater i plinoinstalater/vodoinstalaterka i plinoinstalaterka	11	72,7	54,5	90,9	0,0	0,0	9,1	0,0	45,5	0,0	0,0
šivač/šivačica	31	48,4	38,7	54,8	3,2	0,0	0,0	3,2	54,8	32,3	0,0
konobar/konobarica	310	39,4	27,1	50,6	2,3	21,3	1,0	28,4	54,8	35,8	3,9
trgovac/trgovkinja	24	33,3	12,5	45,8	16,7	12,5	0,0	37,5	83,3	37,5	8,3
stolar/stolarica	41	61,0	51,2	73,2	9,8	0,0	0,0	4,9	51,2	34,1	0,0
soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličiteljica	22	50,0	50,0	77,3	0,0	0,0	0,0	9,1	40,9	13,6	0,0

bravar/bravarica	76	56,6	46,1	59,2	1,3	0,0	1,3	6,6	43,4	21,1	0,0
rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina	29	58,6	62,1	51,7	17,2	13,8	0,0	10,3	24,1	10,3	3,4
zidar i tesar/zidarica i tesarica	56	48,2	39,3	60,7	0,0	0,0	0,0	5,4	26,8	19,6	1,8
zavarivač, specijalizirani/zavarivačica, specijalizirana	19	52,6	47,4	84,2	0,0	0,0	21,1	21,1	15,8	15,8	5,3
monter/monterka građevinskih elemenata	14	28,6	28,6	57,1	0,0	0,0	0,0	14,3	42,9	28,6	7,1
vozač/vozačica autobusa	33	66,7	39,4	36,4	0,0	9,1	9,1	9,1	21,2	15,2	6,1
plinoinstalater/plinoinstalaterka	15	40,0	46,7	66,7	0,0	6,7	13,3	0,0	20,0	13,3	0,0
pekar/pekarica	25	64,0	44,0	64,0	0,0	0,0	0,0	0,0	40,0	36,0	4,0

### Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva

Jedan od načina rješavanja poteškoća pri zapošljavanju radnika je zapošljavanje radnika iz inozemstva, odnosno uvoz radne snage. Na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, tri petine od svih odgovora poslodavaca po zanimanjima (bio je moguć unos do 3 zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju radnika) (136 odgovora poslodavca) koji su imali problema u pronalaženju radnika odgovorilo je negativno, za 10 p.b. više nego na nacionalnoj razini. Međutim, i broj odgovora poslodavaca koji su odgovorili potvrdno (85 odgovora) nisu u potpunosti sigurni, njih 75,4% smatra da bi se na taj način problem riješio djelomično (na nacionalnoj razini taj udio je niži i iznosi 67,0%). Poslodavci iz privatnog sektora, posebno mali, srednji i mikro obrtnici, skloniji su uvozu radne snage od javnog sektora.

**Tablica 8. Broj odgovora poslodavaca koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca u privatnom sektoru**

	Broj odgovora	Zadovoljenje potreba zapošljavanjem radnika u inozemstvu		
		Da		Ne
		u cjelosti	djelomično	
<b>Ukupno</b>	<b>221</b>	<b>9,5</b>	<b>29,0</b>	<b>61,5</b>
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatni	170	8,2	37,1	54,7
Državni ili javni	44	15,9	2,3	81,8
Ostalo	7	0,0	0,0	100,0
<b>Veličina poslodavaca (privatni sektor)</b>				
Mikro poslodavci - obrtnici	43	7,0	39,5	53,5
Mikro poslodavci	19	5,3	15,8	78,9
Mali poslodavci	57	15,8	36,8	47,4
Srednji poslodavci	45	2,2	48,9	48,9
Veliki poslodavci	6	0,0	0,0	100,0

Prema djelatnostima, najviše odgovora poslodavaca koji bi poteškoće pri zapošljavanju pojedinih zanimanja mogli zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva su iz djelatnosti prijevoza i skladištenja te građevinarstva.

**Tablica 9. Broj odgovora poslodavaca koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema područjima djelatnosti**

Područje djelatnosti NKD-a	Broj odgovora	Zadovoljenje potreba zapošljavanjem radnika u inozemstvu		
		Da		Ne
		u cjelosti	djelomično	
<b>Ukupno</b>	<b>221</b>	<b>9,5</b>	<b>29,0</b>	<b>61,5</b>
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	1	0,0	100,0	0,0
Rudarstvo i vađenje				
Prerađivačka industrija	61	3,3	44,3	52,5



Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	1	0,0	0,0	100,0
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	1	0,0	0,0	100,0
Građevinarstvo	33	18,2	45,5	36,4
Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	21	0,0	19,0	81,0
Prijevoz i skladištenje	16	31,3	50,0	18,8
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	18	5,6	16,7	77,8
Informacije i komunikacije	6	0,0	16,7	83,3
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja				
Poslovanje nekretninama				
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	6	0,0	16,7	83,3
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	4	0,0	25,0	75,0
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	2	0,0	0,0	100,0
Obrazovanje	25	4,0	4,0	92,0
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	24	25,0	8,3	66,7
Umjetnost, zabava i rekreacija	1	0,0	0,0	100,0
Ostale uslužne djelatnosti	1	0,0	0,0	100,0

Kako su frekvencije odgovora poslodavaca prema zanimanja male za većinu prikazanih zanimanja (od 2 do 4), prikazati ćemo broja radnika kojima bi poslodavci riješili poteškoće zapošljavanjem radnika iz inozemstva (moguće pristrani rezultati zbog značajnih utežanja, naročito kod mikro poslodavaca). Prema zanimanjima, najveći broj radnika kojima bi poslodavci zadovoljili svoje potrebe zapošljavanjem radnika iz inozemstva u cjelosti je u zanimanjima vodoinstalater i plinoinstalater (111) te vozač teretnog vozila (91), a slijede zidar i tesar (47), trgovac/trgovkinja (44), soboslikar i ličilac te monter građevinskih elemenata (po 32 radnika). Djelomično bi se nedostatak radnika mogao zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva najviše kod zanimanja vozač autobusa (42), rukovatelj brojčano upravljanim strojem za obradu kovina (39), bravar i vozač teretnog vozila (28). Prema odgovorima poslodavaca, kod zanimanja konobar, zavarivač (specijalizirani), plinoinstalater, šivač i pekar uvoz radne snage nije rješenje za poteškoća kod zapošljavanja radnika.

**Tablica 10. Broj radnika kojima bi poslodavci riješili poteškoće zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema zanimanjima (NKZ)**

Zanimanje (NKZ)	Broj odgovora	Broj radnika	Zadovoljenje potreba zapošljavanjem radnika u inozemstvu		
			Da		Ne
			u cjelosti	djelomično	
<b>Ukupno</b>	<b>221</b>	<b>2111</b>	<b>394</b>	<b>612</b>	<b>1105</b>
vozač/vozačica teretnog vozila	10	129	91	28	10
vodoinstalater i plinoinstalater/vodoinstalaterka i plinoinstalaterka	2	127	111	16	
šivač/šivačica	4	97		7	90
konobar/konobarica	13	91			91
trgovac/trgovkinja	4	86	44	18	24
stolar/stolarica	3	84		10	74
soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličilajica	3	81	32	5	44
bravar/bravarica	5	71		32	39
rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina	4	66		39	27
zidar i tesar/zidarica i tesarica	2	52	47	5	
zavarivač, specijalizirani/zavarivačica, specijalizirana	2	48			48
monter/monterka građevinskih elemenata	3	42	32	10	
vozač/vozačica autobusa	3	42		42	
plinoinstalater/plinoinstalaterka	2	40			40
pekar/pekarica	2	40	4		36

#### IV. PLANIRANO ZAPOSŁJAVANJE U 2017. GODINI

U upitniku koji je distribuiran u poslovne subjekte jedno od ključnih poglavlja odnosi se na planirano zapošljavanje radnika te identifikaciju ključnih zanimanja u kojima će biti najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. godini.

Nešto više od 60% anketiranih poslodavaca u Krapinsko-zagorskoj županiji iskazalo je namjeru zapošljavanja novih radnika u 2017. godini, a obim najavljenog zapošljavanja na razini populacije iznosi 3.310 osoba. U odnosu na 2015. godinu namjeru zapošljavanja najavio je nešto veći udio poslodavaca, a viši je i planirani broj novozaposlenih (za 960 osoba). Stopa planiranog zapošljavanja (udio planiranog zapošljavanja u ukupnom broju zaposlenih krajem prethodne godine) za 2017. godinu iznosi 10,6% i nešto je viša u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja za 2015. godinu (8,4%).

Na nacionalnoj razini stope planiranog zapošljavanja za 2015. (12,9%) i 2017. godinu (16,3%) više su u odnosu na stope planiranog zapošljavanja u Krapinsko-zagorskoj županiji. Krapinsko-zagorska županija je prema tom pokazatelju među županijama sa najnižim stopama - najmanju stopu ima Varaždinska županija (8,3%), a samo za 0,2 postotnih bodova više ima Sisačko-moslavačka županija (8,6%).

##### **Struktura planiranog zapošljavanja prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca**

Prema sektoru vlasništva u Krapinsko-zagorskoj županiji namjere zapošljavanja znatno su izraženije u privatnom sektoru (sa stopom zapošljavanja od 11,8%) u odnosu na državni i javni sektor gdje postoje bitna ograničenja novog zapošljavanja, te stopa planiranog zapošljavanja iznosi 5,9%.

Gledano prema veličini poslovnih subjekata u privatnom sektoru novo zapošljavanje u 2017. godini u najvećoj mjeri planiraju mikro poslodavci kod kojih stopa odnosno udio planiranog zapošljavanja u njihovoj ukupnoj zaposlenosti iznosi 24,2% i mikro poslodavci - obrtnici sa stopom od 23,2%. Znatno niže stope planiranog zapošljavanja s obzirom na trenutni broj zaposlenih predviđaju mali (12,4%), srednji (7,5%) i veliki (4,2%) poslodavci.

	Namjera zapošljavanja u 2017. godini*	Zaposleni krajem 2016. godine	Planirano zapošljavanje u 2017. godini	Stopa planiranog zapošljavanja
Ukupno AP 2015.	48,9%	28.068	2.350	8,4%
<b>Ukupno AP 2017.</b>	<b>60,2%</b>	<b>31.195</b>	<b>3.310</b>	<b>10,6%</b>
<b>Sektor vlasništva</b>				
Privatni	59,6%	23.376	2.764	11,8%
Državni ili javni	58,9%	7.602	450	5,9%
Ostalo	83,3%	217	96	44,2%
<b>Veličina poslodavaca (privatni sektor)</b>				
Mikro poslodavci - obrtnici	41,9%	3.447	800	23,2%
Mikro poslodavci	47,9%	2.160	523	24,2%
Mali poslodavci	64,7%	5.808	720	12,4%
Srednji poslodavci	94,7%	6.516	490	7,5%
Veliki poslodavci	100,0%	5.445	231	4,2%

\* Odnosi se na sve poslodavce koji su sudjelovali u istraživanju

##### **Struktura planiranoga zapošljavanja prema područjima djelatnosti**

Promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u prerađivačkoj industriji (1.056 radnika ili 31,9% od ukupnog planiranog zapošljavanja), građevinarstvu (741 radnik ili 22,4%), prijevozu i skladištenju (295 radnika ili 8,9%), trgovini na veliko i malo, popravku motornih vozila (254 radnika ili 7,7%) te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (245 radnika ili 7,4%).

Ako promatramo broj planiranog zapošljavanja i ukupni broj zaposlenih u pojedinim djelatnostima, viša stopa novoga zapošljavanja u 2017. godini prognozirana je u djelatnostima (značajne u KZŽ):

građevinarstvo (26,3%), prijevoz i skladištenje (17,4%) i pružanje smještaja te priprema i usluživanje hrane (13,9%).

Niže stope zapošljavanja prognozirane su u djelatnostima obrazovanje (5,2%), trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (7,2%) te zdravstvena zaštita i socijalna skrb (7,7%).

**Tablica 12. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema područjima djelatnosti**

Područje djelatnosti NKD-a	Namjera zapošljavanja u 2017. godini	Zaposleni krajem 2016. godine	Planirano zapošljavanje u 2017. godini	Stopa planiranog zapošljavanja
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	50,0%	213	19	8,9%
Rudarstvo i vađenje	33,3%	170	6	3,5%
Prerađivačka industrija	83,6%	11.720	1.056	9,0%
Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	40,0%	426	6	1,4%
Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	36,4%	885	25	2,8%
Građevinarstvo	77,8%	2.816	741	26,3%
Trgovina na veliko i na malo; popravak mot. vozila i motocikala	45,5%	3.510	254	7,2%
Prijevoz i skladištenje	68,0%	1.699	295	17,4%
Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	66,7%	1.416	197	13,9%
Informacije i komunikacije	46,7%	189	23	12,2%
Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	0,0%	71	0	0,0%
Poslovanje nekretninama	0,0%	12	0	0,0%
Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	64,0%	651	141	21,7%
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	66,7%	95	20	21,1%
Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	32,0%	838	71	8,5%
Obrazovanje	74,4%	2.848	148	5,2%
Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	65,7%	3.197	245	7,7%
Umjetnost, zabava i rekreacija	42,9%	91	27	29,7%
Ostale uslužne djelatnosti	13,3%	348	36	10,3%
<b>UKUPNO:</b>	<b>60,2%</b>	<b>31.195</b>	<b>3.310</b>	<b>10,6%</b>

### **Struktura planiranog zapošljavanja prema ispostavama**

Najveći se broj planiranog zapošljavanja poslodavaca odnosi na poslodavce iz ispostave D. Stubica (761 ili 23,0% od ukupnog broja), zatim iz ispostave Zabok (712 ili 21,5%), ispostave Krapina (675 ili 20,4%) te ispostave Pregrada (607 ili 18,3%), dok najmanji broj zapošljavanja planiraju poslodavci iz ispostava Klanjec (151 ili 4,6%) i Zlatar (404 ili 12,2%).

**Tablica 13. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema ispostavama**

Ispostava	Namjera zapošljavanja u 2017. godini	Zaposleni krajem 2016. godine	Planirano zapošljavanje u 2017. godini	Stopa planiranog zapošljavanja
Donja Stubica	55,4%	6.659	761	11,4%
Klanjec	60,9%	1.113	151	13,6%
Krapina	65,2%	5.558	675	12,1%
Pregrada	58,7%	6.666	607	9,1%
Zabok	65,4%	7.433	712	9,6%
Zlatar	55,4%	3.766	404	10,7%
<b>UKUPNO:</b>	<b>60,2%</b>	<b>31.195</b>	<b>3.310</b>	<b>10,6%</b>

Ako promatramo stopu planiranog zapošljavanja možemo vidjeti da su planovi zapošljavanja iznadprosječni kod poslodavaca iz ispostava Klanjec (13,6%), Krapina (12,1%), Donja Stubica (11,4%) i Zlatar (10,7%), dok je niža stopa planiranog zapošljavanja kod poslodavaca s područja ispostava Pregrada (9,1%) i Zabok (9,6%).

**Struktura planiranog zapošljavanja prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja**

Većina se planiranog zapošljavanja na temelju ugovora o radu s udjelom od 56,7% predviđa na određeno vrijeme, dok je udio planiranog zapošljavanja na neodređeno vrijeme 43,3%. Uočavamo da 9,3% planiranog zapošljavanja na određeno vrijeme čine sezonski poslovi, čime sezonsko zapošljavanje sudjeluje sa 5,3% u ukupno iskazanom planiranom zapošljavanju.

Rad na neodređeno vrijeme češće planiraju poslodavci privatnog vlasništva (45,6%), a naročito mikro poslodavci – obrtnici (57,9%) i mali poslodavci (52,6%), dok rad na određeno vrijeme u većoj mjeri planiraju poslodavci državnog/javnog oblika vlasništva (62,0%), a kod privatnih poslodavaca veliki (77,1%) te srednji poslodavci (69,0%). Sezonsko zapošljavanje učestalije planiraju poslodavci državnog/javnog oblika vlasništva (16,1%), a kod privatnih poslodavaca srednji poslodavci (13,9%).

Na razini RH u odnosu na KZZ veći je udio planiranog zapošljavanja na određeno, a manji udio na neodređeno vrijeme (razlika za 16,1 pb), ali je višestruko veći udio sezonskog zapošljavanja u zapošljavanju na određeno vrijeme (39,6%) odnosno u ukupnom planiranom zapošljavanju (28,9%).

**Tablica 14. Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja**

	Planirano zapošljavanje u 2017. godini	Vrsta zapošljavanja, %			Razina obrazovanja, %				
		Neodređeno vrijeme	Određeno vrijeme	Sezonski poslovi (udio u određenom)	Nezavršena/završena OŠ	SŠ u trajanju do 3 godine	SŠ u trajanju 4 ili više godina	Preddiplomski studij/viša škola	Diplomski studij/fakultet, akademija
<b>UKUPNO</b>	<b>3.310</b>	<b>43,3</b>	<b>56,7</b>	<b>9,3</b>	<b>8,0</b>	<b>45,7</b>	<b>32,6</b>	<b>6,0</b>	<b>7,7</b>
<b>Sektor vlasništva</b>									
Privatni	2.764	45,6	54,3	8,2	7,2	53,2	32,6	3,8	2,9
Državni ili javni	450	38,7	62,0	16,1	14,0	6,7	25,3	17,1	36,9
Ostalo	96	0,0	100,0	6,3	4,2	8,3	63,5	16,7	8,3
<b>Veličina poslodavaca (privatni sektor)</b>									
Mikro poslodavci - obrtnici	800	57,9	41,9	4,8	0,0	70,4	24,8	1,5	3,0
Mikro poslodavci	523	40,9	59,1	9,7	6,1	34,4	46,3	9,6	3,6
Mali poslodavci	720	52,6	47,4	5,9	18,8	45,7	31,7	2,1	1,5
Srednji poslodavci	490	31,0	69,0	13,9	4,3	50,8	36,1	4,1	4,5
Veliki poslodavci	231	22,5	77,1	5,6	4,8	64,9	24,2	3,5	2,2

Promatrano prema razinama obrazovanja, najveći udio planiranog zapošljavanja predviđa se kod srednjih škola (78,3%) i visokoškolskog obrazovanja (13,7%), a najmanje je planirano zapošljavanje radnika sa nezavršenom osnovnom školom odnosno završenom osnovnom školom (8,0%).

Privatni poslodavci češće planiraju zapošljavanje radnika sa srednjoškolskim obrazovanjem (i trogodišnjim i četverogodišnjim - preko 85%) u odnosu na poslodavce državnog javnog vlasništva koji znatno učestalije planiraju zapošljavanje radnika visokoškolskog obrazovanja (naročito s diplomskim studijem/fakultetom 36,9%, ali i s preddiplomskim studijem/višom školom 17,1%).

Kod privatnih poslodavaca vidljivo je da mikro poslodavci - obrtnici učestalije planiraju zapošljavanje radnika sa završenom trogodišnjom srednjom školom (70,4%), ali istovremeno ne planiraju zapošljavanje radnika sa nezavršenom/završenom osnovnom školom. Privatni mikro poslodavci češće planiraju zapošljavanje radnika četverogodišnjih srednjih škola (46,3%) i više od prosjeka zapošljavanje radnika sa preddiplomskim studijem/višom školom (9,6%). Mali poslodavci privatnog vlasništva učestalije planiraju zapošljavanje radnika sa nezavršenom/završenom osnovnom školom (18,8%), ali u maloj mjeri planiraju zapošljavanje radnika sa visokoškolskim obrazovanjem.

Na razini RH, u odnosu na KZZ, razlike u udjelima planiranog zapošljavanja značajnije su kod srednjih škola u trajanju do 3 godine (34,5% ili za 11,2 postotnih bodova manje nego u Krapinsko-zagorskoj županiji) te kod nezavršene/završene osnovne škole (14,7% ili za 6,7 pb više nego u Krapinsko-zagorskoj županiji).

**Struktura planiranog zapošljavanja prema zanimanjima**

Poslodavci koji su iskazali namjeru zapošljavanja mogli su u upitniku odabrati tri zanimanja za kojima će u tekućoj godini imati najveće potrebe. Kako u ovogodišnjoj anketi poslodavaca nije od poslodavaca tražen pripadajući broj radnika za pojedino zanimanje, ne možemo prikazati projekciju potreba na razini populacije za pojedine rodove zanimanja, skupine zanimanja odnosno zanimanja, već prikazujemo najučestalije rodove/skupine/zanimanja za kojima je iskazana potražnja (4 i više pojavljivanja).

<b>Tablica 15. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema rodovima i skupinama zanimanja (broj odgovora)</b>			
<b>Rod/skupine zanimanja NKZ-a</b>	<b>Planirano zapošljavanje (broj odgovora)</b>	<b>Rod/skupine zanimanja NKZ-a</b>	<b>Planirano zapošljavanje (broj odgovora)</b>
<b>1. Zakonodavci, dužnosnici i direktori</b>	<b>0</b>	5223. Prodavači u trgovinama	11
<b>2. Znanstvenici, inženjeri i stručnjaci</b>	<b>110</b>	5120. Kuhari	9
2341. Učitelji razredne/predmetne nastave u osnovnim školama	17	<b>6. Poljoprivrednici, šumari, ribari, lovci</b>	<b>0</b>
2212. Liječnici specijalisti specijalistice	8	<b>7. Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji</b>	<b>116</b>
2330. Nastavnici u srednjim školama	7	7223. Kovinoglođači i srodna zanimanja	12
2631. Ekonomski stručnjaci	7	7126. Instalateri i monterii cjevovoda	10
2144. Inženjeri strojarstva	6	7233. Mehaničari i monterii industrijskih i ostalih strojeva i srodna zanimanja	9
2221. Glavni medicinski tehničari/sestre opće njege	6	7212. Zavarivači i srodna zanimanja	8
2342. Predškolski odgajatelji	6	7222. Alatničari i srodna zanimanja	8
2142. Inženjeri građevinarstva	5	7112. Zidari i srodna zanimanja	7
2264. Fizioterapeuti	4	7115. Tesari i građevinski stolari	6
2320. Strukovni nastavnici	4	7231. Mehaničari i monterii motornih vozila	6
2635. Stručnjaci za socijalni rad i savjetovanje	4	7533. Šivači, vezilje i srodna zanimanja	6
2652. Glazbeni umjetnici, pjevači i skladatelji	4	7131. Soboslikari, ličioći i srodna zanimanja	5
<b>3. Tehničari i stručni suradnici/stručne suradnice</b>	<b>50</b>	7132. Lakireri i srodna zanimanja	4
3115. Tehničari strojarstva, brodogradnje i srodna zanimanja	8	7512. Pekari, slastičari i srodna zanimanja	4
3512. Tehničari informacijske i komunikacijske tehnologije za podršku korisnicima	8	<b>8. Rukovatelji postrojenjima i strojevima, industrijski proizvođači i sastavljači proizvoda</b>	<b>37</b>
3313. Ekonomisti i voditelji dijelova računovodstva	6	8332. Vozači teretnih vozila i kamiona	17
3112. Tehničari za arhitekturu, građevinarstvo, geodeziju i srodna zanimanja	5	8331. Vozači autobusa i tramvaja	5
3113. Tehničari za elektrotehniku i srodna zanimanja	4	<b>9. Jednostavna zanimanja</b>	<b>29</b>
3322. Komercijalisti u prodaji	4	9333. Rukovatelji teretom	7
<b>4. Administrativni službenici</b>	<b>9</b>	9112. Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima	4
4110. Uredski službenici za opće poslove	4	9214. Radnici za jednostavne vrtlarske i hortikulture radove	4
<b>5. Uslužna i trgovačka zanimanja</b>	<b>46</b>	9329. Jednostavna zanimanja u prerađivačkoj industriji, d. n.	4
5131. Konobari	17	<b>Ukupno:</b>	<b>397</b>

Anketirani poslodavci iskazali su potrebe za 397 zanimanja. Najveći udio u planiranim potrebama zabilježen je kod rodova zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji (29,2%) i znanstvenici, inženjeri i stručnjaci (27,7%) za razliku od zakonodavaca, dužnosnika i direktora odnosno poljoprivrednika, šumara, ribara i lovaca gdje uopće nisu iskazane potrebe za radnicima.

Sumiranjem odgovora poslodavaca možemo izdvojiti nekoliko zanimanja koje su poslodavci s područja Krapinsko-zagorske županije naveli kao najpotrebnija odnosno predvidjeli najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. godini. Primjetna je visoka potražnja za konobarima i vozačima teretnih vozila koja je karakteristična za područje Krapinsko-zagorske županije. Značajna je potražnja za kuharima te zanimanjima vezanim za metaloprerađivačku industriju (rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina, bravar, strojobravar, diplomirani strojarski inženjer/diplomirana strojarska inženjerka).

**Tablica 16. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema zanimanjima (broj odgovora)**

Naziv zanimanja (NKZ)	Planirano zapošljavanje (broj odgovora)	Naziv zanimanja (NKZ)	Planirano zapošljavanje (broj odgovora)
5123133. konobar/konobarica	17	2142217. diplomirani građevinski inženjer/diplomirana građevinska inženjerka	5
8324113. vozač/vozačica teretnog vozila	12	3115926. strojarski inženjer/strojarska inženjerka	5
5122123. kuhar/kuharica	8	3231114. medicinska sestra	5
8211913. rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina	8	5220213. prodavač/prodavačica	5
7222423. bravar/bravarica	7	7212133. zavarivač/zavarivačica	5
7233713. strojobravar/strojobravarica	7	7231233. automehaničar/automehaničarka	5
2145917. diplomirani strojarski inženjer/diplomirana strojarska inženjerka	6	8323115. vozač/vozačica autobusa	5
2441617. diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	6	3433316. ekonomist/ekonomistica	4
3121516. informatičar/informatičarka	6	7141143. soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličiteljica	4
3320116. odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	6	7223213. kovinotokar/kovinotokarica	4
5220225. trgovac/trgovkinja	6	9132111. čistačica	4
7436132. šivač/šivačica	6	9211121. vrtlarski radnik/vrtlarska radnica	4

## V. MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA I SURADNJA S HRVATSKIM ZAVODOM ZA ZAPOŠLJAVANJE

U zaključnom dijelu upitnika poslodavci su imali priliku izjasniti se o interesu za korištenje mjera za poticanje zapošljavanja HZZ-a, o namjeri korištenja pojedinih usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2017. godini, te eventualnom načinu informiranja o novostima i uslugama HZZ-a.

### Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca

Ukupno je 237 poslodavca ili 69,1% svih poslodavaca koji su odgovorili na pitanje izrazilo zainteresiranost za neku od mjera poticanja zapošljavanja koju provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Na razini RH taj udio je niži i iznosi 60,3%.

Najveći interes poslodavaca iskazan je za mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) (52,7%), ali gledano u odnosu na prošlu godinu, interes za navedenu mjeru smanjen je za 3,2 postotnih bodova. Nešto manji udio poslodavaca zastupljen je kod mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (51,1%) te sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor) (51,0%). Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za osposobljavanje na radnom mjestu (21,1%), te za potpore za očuvanja radnih mjesta (samo privatni sektor) (21,6%).

Anketirani poslodavci koji su zainteresirani za korištenje mjera poticanja zapošljavanja iskazali su mogućnost zapošljavanja ukupno 4.838 osoba kroz mjere što je za 72% više u odnosu na rezultate ankete poslodavaca 2015. godine. Najviše osoba poslodavci planiraju uključiti kroz mjeru sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (1.370 osoba ili 28,3%) i stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (1.017 osoba ili 21,0%), a najmanje kroz mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) (374 osobe ili 7,7%).

**Tablica 17. Raširenost interesa anketiranih poslodavaca o mjerama za poticanje zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (struktura %) i broj osoba**

Mjera	Nema interesa	Ne mogu procijeniti	Nisu upoznati s mjerom	Zainteresirani	Broj osoba
Sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor)	21,4	20,5	7,1	51,0	1.370
Sufinanciranje obrazovanja novih radnika ili postojećih radnika u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa	27,1	32,4	15,3	25,3	650
Potpore za očuvanje radnih mjesta (samo privatni sektor)	25,3	36,4	16,7	21,6	762
- od toga Stalni sezonac	21,6	57,6	17,6	3,2	127
Mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor)	16,2	27,0	4,1	52,7	374
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	17,5	25,0	6,4	51,1	1.017
Osposobljavanje na radnom mjestu	25,8	37,8	15,3	21,1	538

Poslodavci koji su izrazili namjeru korištenja mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa naveli su i jedno zanimanje za koje imaju najveći interes stručno osposobljavati. Najviše odgovora poslodavaca odnosi se na slijedeća zanimanja:

**Tablica 18. Zanimanja za koje su poslodavci izrazili namjeru korištenja mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa**

Zanimanje (NKZ)	Broj odgovora	Zanimanje (NKZ)	Broj odgovora
odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece	8	ekonomist/ekonomistica računovodstva i financija	5
diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica	7	razredni učitelj/razredna učiteljica	4
učitelj/učiteljica razredne nastave	7	zubotehničar/zubotehničarka	4
ekonomist/ekonomistica	7	upravni pravnik/upravna pravnica	4
diplomirani informatičar/informatičarka	6	frizer/frizerka	4
administrativni službenik/službenica	6	diplomirani knjižničar/knjižničarka	3

Preostalih 50,8% potreba za stručno osposobljavanje definirano je u ukupno 50 drugih zanimanja.

Od 143 poslodavaca koji su zainteresirani za korištenje mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa njih 54 ili 37,8% je privatnog vlasništva, a 82 ili 57,3% je državnog/javnog vlasništva. Uglavnom se radi o mogućem stručnom osposobljavanju u djelatnostima zdravstvena zaštita i socijalna skrb, javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje, obrazovanje i prerađivačka industrija.

### Opseg korištenja usluga Zavoda

Ukupno je 250 poslodavaca (76,9% od svih poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje) iskazalo namjeru korištenja bilo koje usluge HZZ-a pri traženju i zapošljavanju radnika u 2017. godini, što je za oko 14 postotnih bodova više u odnosu na anketu poslodavaca 2015. godine.

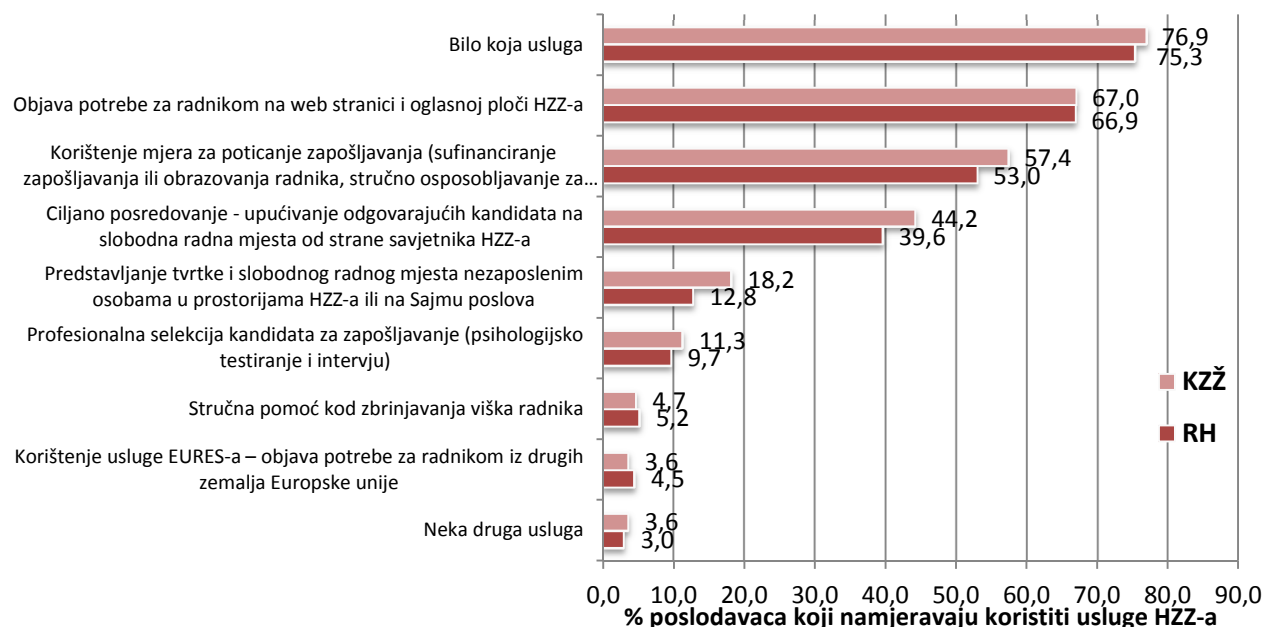
Najčešće usluge HZZ-a koje poslodavci namjeravaju koristiti su: objava potrebe za radnikom (67,0% poslodavaca), mjere za poticanje zapošljavanja (57,4%) i ciljano posredovanje (44,2%), dok će ostale usluge koriste rjeđe. Tako će 18,2% poslodavaca koristiti uslugu predstavljanja tvrtke i slobodnog radnog mjesta na sajmovima poslova ili prostoru HZZ-a, 11,3% će koristiti profesionalnu selekciju kandidata za zapošljavanje, 4,7% stručnu pomoć kod zbrinjavanja viška radnika, a po 3,6% poslodavaca koristi će usluge Euresa – objavu potreba za radnikom iz drugih zemalja Europske unije i neke druge usluge HZZ-a.

Na nacionalnoj razini za 1,6 postotnih bodova niži je udio poslodavaca koji namjeravaju koristiti usluge HZZ-a u 2017. godini (ukupno 75,3%).

Promatrano prema pojedinim uslugama HZZ-a kod 5 usluga koje poslodavci najviše planiraju koristiti nešto su manji udjeli na nacionalnoj razini (od 0,1 postotnih bodova kod objave potrebe za radnikom do 5,4 postotnih bodova kod predstavljanja tvrtke i slobodnog radnog mjesta na sajmovima poslova ili prostoru HZZ-a).

U odnosu na namjeru korištenja usluga u 2015. godini, interes za ove usluge u 2017. godini je povećan kod svih usluga, a najviše kod usluga ciljano posredovanje (za 16 postotnih bodova) i objava potrebe za radnikom (za 12 postotnih bodova).

**Graf 9. Namjera korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini u KZŽ i RH (%)**





Više od polovice poslodavaca u 2017. godini ne namjerava koristiti usluge EURES-a – objavu potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije (68,0%), profesionalnu selekciju kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju) (55,6%), stručnu pomoć kod zbrinjavanja viška radnika (55,3%), te predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova (53,8%), što je razumljivo ako se uzme u obzir da se radi o uslugama koje koristi manji broj poslodavaca.

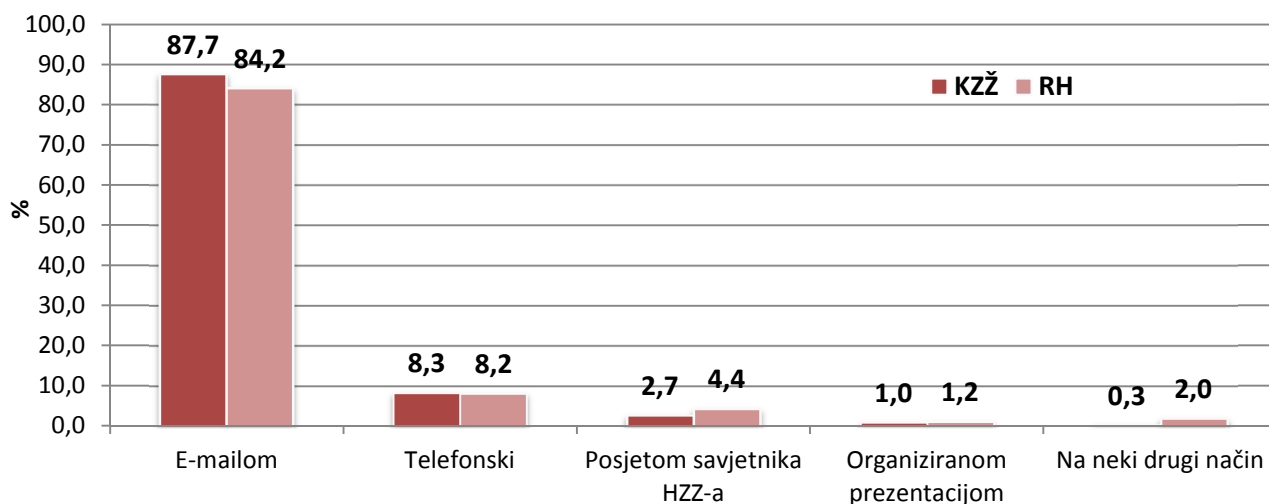
**Tablica 19. Namjera korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini (%)**

	Namjeravam koristiti	Ne mogu procijeniti	Ne namjeravam koristiti
Objava potrebe za radnikom na web stranici i oglasnoj ploči HZZ-a	67,0	19,1	13,9
Korištenje mjera za poticanje zapošljavanja (sufinanciranje zapošljavanja ili obrazovanja radnika, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, očuvanje radnih mjesta, stalni sezonac)	57,4	28,2	14,4
Ciljano posredovanje - upućivanje odgovarajućih kandidata na slobodna radna mjesta od strane savjetnika HZZ-a	44,2	25,9	29,9
Predstavljanje tvrtke i slobodnog radnog mjesta nezaposlenim osobama u prostorijama HZZ-a ili na Sajmu poslova	18,2	28,0	53,8
Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje (psihologijsko testiranje i intervju)	11,3	33,1	55,6
Stručna pomoć kod zbrinjavanja viška radnika	4,7	40,0	55,3
Korištenje usluge EURES-a – objava potrebe za radnikom iz drugih zemalja Europske unije	3,6	28,5	68,0
Neka druga usluga	3,6	53,6	42,8

### **Zainteresiranost poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama**

Što se tiče zainteresiranosti poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama, njih 83,4% od onih koji su odgovorili na pitanje izrazilo je interes, što je nešto viši udio nego na nacionalnoj razini (78,8%). Očekivano, preferirani način komunikacije je putem e-maila; 87,7% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje, a slijede telefonski kontakti (8,3%), dok su ostali načini komunikacije sa poslodavcima zastupljeni sa ispod 3%. Na nacionalnoj razini nema značajnijih razlika zainteresiranosti poslodavaca da ih HZZ informira o novostima i uslugama prema načinima informiranja.

**Graf 10. Način komunikacije s poslodavcima koji žele da ih HZZ informira o novostima i uslugama, struktura %**



**SAŽETAK**

**Uzorak i obuhvat.** U anketi poslodavaca za 2017. godinu uzorkom je obuhvaćeno 537 poslodavaca, dok se sudjelovanju u anketi odazvalo 369 poslodavaca (68,7%), od čega 262 trgovačka društva i ustanove (71,0%) i 107 obrtnika (29,0%).

Anketirani poslodavci zapošljavali su 17.001 radnika, što čini 47,3% ukupne zaposlenosti u poslovnim subjektima na području naše županije (na razini RH 37,5%).

**Struktura anketiranih poslodavaca.** Najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 176 ili 47,7% i mali poslodavci (10-49 zaposlenih) - 109 ili 29,5%, a više od dvije trećine anketiranih poslodavaca je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (250 ili 67,8%). S obzirom na djelatnost NKD-a u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja prerađivačke industrije (61 ili 16,5%), obrazovanja (39 ili 10,6%), zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (35 ili 9,5%), te trgovine na veliko i malo, popravaka motornih vozila (33 ili 8,9%) i građevinarstva (27 ili 7,3%). Prema ispostavama, najveći broj anketiranih poslodavaca je s područja ispostava D. Stubica (83), Zabok (78) i Krapina (66), dok je najveći odaziv anketiranju na području ispostave Pregrada 96,9%, a najmanji na području ispostave Zabok 55,7%.

**Sklapanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme.**

Dvije petine poslodavaca koji su odgovorili na pitanje (144 poslodavca ili 39,7%) sklopilo je s nekim zaposlenicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme na neodređeno.

Promatrano prema broju radnika, ukupno je tijekom 2016. godine sklopljeno 1.515 ugovora na neodređeno vrijeme s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme.

**Prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo.** Ukupno je 51 poslodavac (13,9% poslodavaca koji su odgovorili na pitanje) naveo da su tijekom 2016. godine neki od njihovih zaposlenika prekinuli radni odnos da bi otišli raditi u inozemstvo, što je za 6,4 postotnih bodova manje u odnosu na nacionalnu razinu.

Prema odgovorima poslodavaca evidentirano je 387 radnika koji su prekinuli radni odnos zbog odlaska na rad u inozemstvo. Gotovo svi radnici odnose se na poslodavce privatnog oblika vlasništva (380 ili 98,2%), najviše kod malih (141 ili 37,1%) i mikro poslodavaca obrtnika (107 ili 28,2%), prema djelatnostima u prerađivačkoj industriji (152 ili 39,3%) i građevinarstvu (151 ili 39,0%), te u ispostavi Donja Stubica (186 ili 48,1%).

**Zapošljavanje na temelju drugih oblika rada tijekom 2016. godine.** Poslodavci su na temelju ugovora o djelu, autorskog, studentskog ili učeničkog ugovora i putem agencija za privremeno zapošljavanje tijekom 2016. godine angažirali ukupno 1.734 osobe, što predstavlja rast za 443 osobe ili 32,4% u odnosu na 2014. godinu.

Najviše poslodavaca angažiralo je radnike na temelju ugovora o djelu (20,3% poslodavaca angažiralo je 895 osoba, ili 51,6% zaposlenih temeljem drugih oblika rada) i zapošljavanjem studenata ili učenika putem studentskih odnosno učeničkih ugovora (11,1% poslodavaca angažiralo je 443 osobe, ili 25,6% u odnosu na broj zaposlenih temeljem drugih oblika rada).

**Način traženja i poteškoće pri zapošljavanju radnika.** Ukupno je 73% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2016. godini, što je više u odnosu na 2014. godinu. Od toga je nešto više od polovice imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja porast u odnosu na prethodnu godinu (gotovo dvostruko), odnosno manju vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom.

Najveći broj anketiranih poslodavaca - 232 ili 86,2% izjasnio se da su radnike tražili posredovanjem Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, a slijede oglašavanje na Internetu (105 ili 39,0%), te zapošljavanje putem osobnih poznanstva (93 ili 34,6%).

Poteškoće s pronalaženjem radnika i zapošljavanjem imalo je 138 poslodavca ili 51%, a najčešće su imali poteškoće s pronalaženjem kandidata s traženom razinom obrazovanja (50,0%), nedostatkom kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom (45,7%) te nezainteresiranosti ili nemotiviranosti kandidata za rad na ponuđenim radnim mjestima (43,9%).

Od ukupno 138 poslodavaca koji su imali poteškoća s pronalaženjem potrebnih radnika definirano je 230 zanimanja sa ukupno 2.115 radnika koji su nedostajali. Prema zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika najveće frekvencije zabilježene su kod konobara/konobarica (15) i vozača/vozačica teretnog vozila (11). Najviše radnika nedostajalo je kod zanimanja vozač/vozačica teretnog vozila (129), vodoinstalater i plinoinstalater/vodoinstalaterka i plinoinstalaterka (127), šivač/šivačica (97), konobar/konobarica (91), trgovac/trgovkinja (86), stolar/stolarica (84) te soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličiteljica (81).

**Zadovoljavanje potreba za radnicima zapošljavanjem radnika iz inozemstva.** Na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, tri petine od svih odgovora poslodavaca po zanimanjima (bio je moguć unos do 3 zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju radnika) (136 odgovora poslodavca) koji su imali problema u pronalaženju radnika odgovorilo je negativno, za 10 p.b. više nego na nacionalnoj razini. Međutim, i broj odgovora poslodavaca koji su odgovorili potvrdno (85 odgovora) nisu u potpunosti sigurni, njih 75,4% smatra da bi se na taj način problem riješio djelomično (na nacionalnoj razini taj udio je niži i iznosi 67,0%).

Prema djelatnostima, najviše odgovora poslodavaca koji bi poteškoće pri zapošljavanju pojedinih zanimanja mogli zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva su iz djelatnosti prijevoza i skladištenja te građevinarstva, a prema zanimanjima, najveći broj radnika kojima bi poslodavci zadovoljili svoje potrebe zapošljavanjem radnika iz inozemstva u cjelosti je u zanimanjima vodoinstalater i plinoinstalater (111) te vozač teretnog vozila (91), a slijede zidar i tesar (47), trgovac/trgovkinja (44), soboslikar i ličilac te monter građevinskih elemenata (po 32 radnika).

**Planirano zapošljavanje u 2017. godini.** Nešto više od 60% anketiranih poslodavaca u Krapinsko-zagorskoj županiji iskazalo je namjeru zapošljavanja novih radnika u 2017. godini, a obim najavljenog zapošljavanja na razini populacije iznosi 3.310 osoba. U odnosu na 2015. godinu namjeru zapošljavanja najavio je nešto veći udio poslodavaca, a viši je i planirani broj novozaposlenih (za 960 osoba). Stopa planiranog zapošljavanja (udio planiranog zapošljavanja u ukupnom broju zaposlenih krajem prethodne godine) za 2017. godinu iznosi 10,6% (u RH 12,9%) i nešto je viša u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja za 2015. godinu (8,4%).

S obzirom na sektor vlasništva anketiranih poslodavaca koji planiraju novo zapošljavanje u 2017. godini, najveće potrebe za zapošljavanjem iskazali su poslodavci iz privatnog sektora (2.764 radnika ili 83,5%), a naročito mikro poslodavci - obrtnici (800 radnika ili 28,9%) i mali poslodavci (720 radnika odnosno 26,0%).

Analizirano prema područjima djelatnosti najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u prerađivačkoj industriji (1.056 radnika ili 31,9% od ukupnog planiranog zapošljavanja), građevinarstvu (741 radnik ili 22,4%), prijevozu i skladištenju (295 radnika ili 8,9%), trgovini na veliko i malo, popravku motornih vozila (254 radnika ili 7,7%) te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (245 radnika ili 7,4%). Prema ispostavama, najveći se broj planiranog zapošljavanja poslodavaca odnosi na poslodavce iz ispostave D. Stubica (761 ili 23,0% od ukupnog broja), zatim iz ispostave Zabok (712 ili 21,5%), te iz ispostave Krapina (675 ili 20,4%).

Većina se planiranog zapošljavanja na temelju ugovora o radu s udjelom od 56,7% predviđa na određeno vrijeme, dok je udio planiranog zapošljavanja na neodređeno vrijeme 43,3%.

Prema razinama obrazovanja, najveći udio planiranog zapošljavanja predviđa se kod srednjih škola (78,3%) i visokoškolskog obrazovanja (13,7%), a najmanje je planirano zapošljavanje radnika sa nezavršenom osnovnom školom odnosno završenom osnovnom školom (8,0%).

Prema zanimanjima, primjetna je visoka potražnja za konobarima i vozačima teretnih vozila koja je karakteristična za područje Krapinsko-zagorske županije. Značajna je potražnja za kuharima te zanimanjima vezanim za metaloprerađivačku industriju (rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina, bravar, strojobravar, diplomirani strojarški inženjer/diplomirana strojarska inženjerka).

**Korištenje mjera HZZ-a od strane poslodavaca.** Ukupno je 237 poslodavca ili 69,1% svih poslodavaca koji su odgovorili na pitanje izrazilo zainteresiranost za neku od mjera poticanja zapošljavanja koju provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje. Najveći interes poslodavaca iskazan je za mjere javnih radova (samo civilni i javni sektor) (52,7%), a slijede stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (51,1%) te sufinanciranje zapošljavanja novih radnika (samo privatni sektor) (51,0%). Najmanji udio poslodavaca iskazao je zainteresiranost za osposobljavanje na radnom mjestu (21,1%), te za potpore za očuvanja radnih mjesta (samo privatni sektor) (21,6%).

**Suradnja s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.** Ukupno je 250 poslodavaca (76,9% od svih poslodavaca koji su odgovorili na ovo pitanje) iskazalo namjeru korištenja bilo koje usluge HZZ-a pri traženju i zapošljavanju radnika u 2017. godini, što je za oko 14 postotnih bodova više u odnosu na anketu poslodavaca 2015. godine.

Najčešće usluge HZZ-a koje poslodavci namjeravaju koristiti su: objava potrebe za radnikom (67,0% poslodavaca), mjere za poticanje zapošljavanja (57,4%) i ciljano posredovanje (44,2%).

**POPIS TABLICA**

Tablica 1. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema veličini, tipu i obliku vlasništva .....	5
Tablica 2. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema ispostavama .....	6
Tablica 3. Broj obuhvaćenih poslodavaca i zaposlenih radnika prema područjima djelatnosti .....	6
Tablica 4. Udio poslodavaca koji je tražio radnike i imao poteškoća s nalaženjem radnika .....	10
Tablica 5. Rodovi zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika .....	13
Tablica 6. Zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika .....	14
Tablica 7. Najčešća zanimanja za koja su poslodavci imali poteškoće pri pronalaženju potrebnih radnika prema razlozima poteškoća (RH) .....	14
Tablica 8. Broj odgovora poslodavaca koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca u privatnom sektoru .....	15
Tablica 9. Broj odgovora poslodavaca koji bi poteškoće riješili zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema područjima djelatnosti .....	15
Tablica 10. Broj radnika kojima bi poslodavci riješili poteškoće zapošljavanjem radnika iz inozemstva prema zanimanjima (NKZ) .....	16
Tablica 11. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema sektoru vlasništva i veličini poslodavaca u privatnom sektoru .....	17
Tablica 12. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema područjima djelatnosti .....	18
Tablica 13. Namjera zapošljavanja radnika u 2017. godini prema ispostavama .....	18
Tablica 14. Struktura planiranog zapošljavanja u 2017. godini prema vrsti zapošljavanja i razini obrazovanja .....	19
Tablica 15. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema rodovima i skupinama zanimanja (broj odgovora) .....	20
Tablica 16. Planirano zapošljavanje u 2017. godini prema zanimanjima (broj odgovora) .....	21
Tablica 17. Raširenost interesa anketiranih poslodavaca o mjerama za poticanje zapošljavanja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (struktura %) i broj osoba .....	22
Tablica 18. Zanimanja za koje su poslodavci izrazili namjeru korištenja mjere stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa .....	22
Tablica 19. Namjera korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini (%) .....	24

**POPIS GRAFOVA**

Graf 1. Broj odaslanih i vraćenih upitnika prema ispostavama .....	6
Graf 2. Struktura odgovora – sklapanje ugovora na neodređeno s radnicima koji su imali ugovor na određeno vrijeme u KZZ i RH (%) .....	7
Graf 3. Struktura odgovora – prekid radnog odnosa zaposlenika zbog odlaska na rad u inozemstvo u KZZ i RH (%) .....	8
Graf 4. Udio poslodavaca koji su tijekom 2016. godine zaposlili jednog ili više radnika na temelju drugih oblika rada u KZZ i RH (%) .....	9
Graf 5. Struktura zapošljavanja temeljem drugih oblika rada u KZZ i RH (%) .....	9
Graf 6. Način traženja radnika za zapošljavanje u KZZ i RH (%) .....	11
Graf 7. Poteškoće pri zapošljavanju radnika prema tipu zapošljavanja u KZZ i RH (%) .....	12
Graf 8. Razlozi poteškoća pri pronalaženju radnika u KZZ i RH (%) .....	13
Graf 9. Namjera korištenja usluga HZZ-a u 2017. godini u KZZ i RH (%) .....	23
Graf 10. Način komunikacije s poslodavcima koji žele da ih HZZ informira o novostima i uslugama, struktura % .....	24